

SZAKMAI ÉLETRAJZ



Dr. Tomka János Ph.D

főiskolai tanár,

Felnőttoktatási és Szakképzési Központ, Rektori Hivatal

Szoba: RH 17. szoba

Tel: +36-70-333-1550

Email cím: tomka.janos@kre.hu; janos.tomka@kpmg.hu

Tudományos minősítés:

2006 – Társadalomtudományok, Gazdálkodás- és Szervezéstudományok tudományág – PhD – cum laude

A disszertáció címe: „A szakmai közösségek (Communities of Practice) hozzájárulása a szervezeti együttműködés fejlesztéséhez”

Felsőfokú tanulmányok és végzettség:

1971-1976 – Budapesti Műszaki Egyetem, Villamosmérnöki Kar, okleveles mérnök-tanár

1971-1976 – Budapesti Műszaki Egyetem, Villamosmérnöki Kar, okleveles villamosmérnök

Egyéb végzettség, szakképzettség:

A KRE-en korábban és jelenleg oktatott tárgyai:

korábban:

A vezetés újszövetségi alapelvei

Értékközpontú (értékvezérelt) vezetés

HR II. – A tudásmunkások menedzselése

Konfliktuskezelés az egyházban szervezetelméleti megközelítésben

Munkahelyi- és munkaerő-piaci képzés

Szervezeti és üzleti etika

Szervezeti Etika

Szervezeti kommunikáció II.

Szervezetszociológia

Vezetési ismeretek

Vezetési ismeretek teológus hallgatóknak

jelenleg:

Újszövetségi erények alkalmazhatósága a vezetésben

Vezetés Bibliái alapon

Vezetői etika (doktori iskolában)

A KRE-en kívül jelenleg végzett egyéb szakmai, oktatási tevékenység, munkakörök:

2015- : AT-RIUM Kft., menedzsment-szakértő

Korábbi munkahelyek, szakmai életút:

2004-2014

A KPMG Akadémia Kft. (korábbi nevén: KPMG-BME Akadémia/KBA Oktatási Kft.) ügyvezető igazgatója.

2007-2012

Tudásmenedzsment tantárgyfelelős a Szent István Egyetem MBA programjában

2007-2010

Szakcsoportvezető, főiskolai tanár a Modern Üzleti Tudományok Főiskoláján.

2000-2004

A KPMG Hungária Kft. Chief Operating Officer pozícióját tölti be, a Management Committee tagja.

1993-2000

A KPMG Hungária informatikai tanácsadási igazgatója, 1998-tól partner.

1991 - 1993

Alapítója és két éven át ügyvezetője a Competence Software GmbH-nak Németországban.

1982-1991

Informatikai tanácsadó a németországi R-SOFT Consulting GmbH, illetve a magyarországi MICRO-MINI-SOFTWARE cégnél.

1977-1982

Vezető oktató a Nemzetközi Számítástechnikai Oktató és Tájékoztatási Központban.

1976-1977

A Budapesti Villamosipari Kutatóintézet tudományos segédmunkatársa.

Nyelvtudás:

Német: állami nyelvvizsga középfok

(000127; 1979.06.30., tárgyalóképes

Angol: doktori szigorlat humánerőforrás-menedzsment c. tárgyból

(84/2004; 2004.11.18.), tárgyalóképes

Szervezeti tagságok:

MTA Tudásmenedzsment Munkabizottságának tagja

Magyar Mérnökakadémia tagja

Menedzserek Országos Szövetségének tagja, a Felügyelő Bizottság tagja

Keresztyén Vezetők és Üzletemberek Társasága tagja (1994 és 2004 között elnöke)

Díjak, elismerések:

MŰTF Arany Kitűző (2010)

Publikációinak száma:

0 Db idegen nyelven megjelent könyv

0 Db idegen nyelven megjelent könyvrészlet

3 Db magyar nyelven megjelent könyv (ebből egy önálló szakkönyv és két szerzőtárssal közösen írt könyv)

8 Db magyar nyelven megjelent könyvrészlet

0 Db idegen nyelvű folyóiratcikk

16 Db magyar nyelvű folyóiratcikk

0 Db nemzetközi konferencia kiadványban megjelent idegen nyelvű tanulmány

0 Db hazai konferencia kiadványban megjelent magyar nyelvű tanulmány

0 Db idegen nyelven tartott konferenciaelőadás (kiadványban nem jelent meg)

91 Db magyar nyelven tartott konferencia előadás (kiadványban nem jelent meg)

1 Db magyar nyelvű ismeretterjesztő cikk, nyomtatott formában

0 Db magyar nyelvű ismeretterjesztő cikk, online formában

PUBLIKÁCIÓS JEGYZÉK



Dr. Tomka János Ph.D

főiskolai tanár,
tanszékvezető, Közgazdasági Tanszék, ÁJK

Szoba: A épület/T-13. szoba

Tel: +36-70-333-1550

Email cím: tomka.janos@kre.hu; janos.tomka@kpmg.hu

Publikációk:

<https://vm.mtmt.hu//search/slist.php?lang=0&AuthorID=10036619>

Idegen nyelven megjelent önálló könyv:

Idegen nyelven megjelent könyvrészletek:

Magyar nyelven megjelent könyvek:

Tomka J. [2008/i]: A megosztott tudás hatalom; Harmath Kiadó, Budapest, 2009, ISBN 978-963-288-006-8 – 284 oldal

Tomka J., Bögel Gy. [2010/b]: Vezetés egykor és most – A Biblia és a menedzsment; Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 2010, ISBN 978-963-19-7037-1 – 333 oldal

Tomka J., Bögel Gy. [2014/f]: Megéri jónak lenni? – A Biblia és a menedzsment; Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó, Budapest, 2014, ISBN 978-963-19-6179-9

Magyar nyelven megjelent könyvrészletek:

Tomka J. [2001/c]: Lehetséges-e a párbeszéd a gazdasági szférával?; Szociális és Családügyi Minisztérium: Utak és lehetőségek az egyenlő esélyek megteremtésére; Budapest, 2002; ISBN 963 0098 148, 153-156. old.

Tomka J. [2006/d]: Tanulmányok (Korábbi előadások alapján) – Hol tartott a tudásmenedzsment 2004 elején Magyarországon?; A szakmai közösségek koncepciója és értékteremtése; „Leadership” dilemmák a tudásmenedzsment szemiformális együttműködési modelljében; Megragadni a megfoghatatlant... Tudásmenedzsment elméleti és módszertani megközelítésben; szerkesztette: Noszkay Erzsébet; 2006; ISBN-10 963-06-1346-8, ISBN-13 978-963-06-1346-0, 206-240. old.

Tomka J. [2006/f]: Élet - Család - Karrier; Budapesti Gazdasági Főiskola; A siker kulcsa: család – Munka, II. Az egyensúly; (szerkesztő: Ternovszky Ferenc), Szókratész Közgazdasági Akadémia, Budapest, 2007., ISBN 978-963-7163-85-2, 71-82. oldal

Tomka J. [2012/k]: 7 főbűn a menedzsmentben; in Antalóczy P. (szerk.) (2013): Hagyomány és érték, Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, ISBN 978-963-9808-50-8

Tomka J. [2016/d]: Kell-e etikát tanítani?; in Fenyvesi É., Vágány J. (szerk.) (2016): Korkép – XXI. századi kihívások, Budapesti Gazdasági Egyetem, ISBN 978-615-5607-20-02

Tomka J. [2016/h]: Alkalmazható erkölcsi alapelvként az Aranyszabály a házasságban?; in Rixer Á., Grad-Gyenge A., Udvary S. (szerk.) (2016): Glossa luridica III. évfolyam 1-2. szám, 142-157. oldal, KRE ÁJK, ISSN 2064-6887

Tomka J. [2017/a]: John Cotton hivatásfelfogásának relevanciája a XXI. század vezetői számára; in Studia Caroliensia Évkönyv 2017, Károli Gáspár Református Egyetem – L'Harmattan Kiadó, Budapest, 209-222. oldal

Tomka J. [2017/b]: A vezetők 7 főbűne a tudásmenedzsment területén; in Noszkay E. (szerk.): MTA GB TM III. magyar nyelvű gyűjteményes kötete: Községek tudása – Tudásközösségek; Budapest

Idegen nyelvű szakfolyóiratcikkek:

Magyar nyelvű szakfolyóiratcikkek:

- Tomka J. [2002/g]: Göröngyök a tanulás útján; Humán Fókusz, V. évf. 2-3. szám, 46. old., Budapest
- Tomka J.; Boda Gy. [2002]: Tudásvállalati kontrolling; Harvard Businessmanager, 2002. október-november, 84-91. old., Budapest
- Mezei K., Pulay Gy., Tomka J. [2008]: A vezetői hivatás; Versenyképes- a Jó Pásztor? (Mezey K., Pulay Gy.) Szent István Társulat, Budapest, 11-22. oldal
- Mihály I. [2008]: Tudásmenedzsment szakmai közösségek működtetésével – Beszélgetés Tomka Jánossal; Munkaügyi Szemle, 2008. 4. szám
- Tomka J. [2008/a]: Szakmai közösségek versus projektteamek, CEO magazin 2008/1, 10-15. oldal
- Tomka J. [2009/e]: Kellenek-e középvezetők?; Vélemény; Világgazdaság; 2009. augusztus 11.
- Tomka J. [2009/f]: Professzormenedzserek; Vélemény; Világgazdaság; 2009. augusztus 25.
- Tomka J. [2009/g]: Gondolatok a tudásmenedzsmentről; Személyügyi Hírlevél; 2009/4; 4-8. oldal; szerkesztő: Pál Máriusz
- Tomka J., Bőgel Gy. [2009/b]: A Biblia és a menedzsment - Egy kísérlet margójára; Munkaügyi Szemle, 2009. IV.
- Bőgel Gy., Tomka J. [2010/a]: Vezetői szerepek és feladatok; CEO Magazin, 2010/1, 16-26. oldal
- Bőgel Gy., Tomka J. [2010/b]: Válság és változás; CEO Magazin, 2010/2, 10-21. oldal
- Bőgel Gy., Tomka J. [2010/c]: Tudás és tehetség; CEO Magazin, 2010/3, 27-38. oldal
- Bőgel Gy., Tomka J. [2010/d]: Kudarccal és kilábalással; CEO Magazin, 2010/4, 16-26. oldal
- Tomka J. [2010/l]: A téves hipotézisek ára; HR Portál, 2010. október 18.
- Tomka J. [2013/h]: Menedzselhető-e a bizalom?; KKV Akadémia, BKIK – Piac & Profit, 2013. november 26.
- Tomka J. [2014/c]: Tudásmegosztás és etika, Világgazdaság/, Vélemény rovat, 2014. július 15.

Nemzetközi konferencia kiadványban megjelent idegen nyelvű tanulmány:

Hazai konferencia kiadványban megjelent magyar nyelvű tanulmány:

Idegen nyelven tartott konferencia-előadások (konferencia kiadványban meg nem jelent teljes értékű anyag esetén):

Magyar nyelven tartott konferencia-előadások (konferencia kiadványban meg nem jelent teljes értékű anyag esetén):

- Tomka J. [1998/a]: Value Based Knowledge Management, avagy a megfoghatatlan menedzselése; 1998. április – Veszprémi Egyetem; Veszprém, 1998. április 1.
- Tomka J. [1998/b]: A globális vállalatok meg fogják tudni oldani a paradoxonokat?; AIESEC; Budapest, 1998. április 4.
- Tomka J. [1998/c]: Információs társadalom: „boldog szép jövő vagy rémálom?"; Krimináleexpo Informatikai és Telekommunikációs Konferencia, Budapest, 1998. április 22.
- Tomka J. [1998/d]: A Tudás szerepe a jövő vállalatában; DAT Konferencia; Budapest, 1998. november 11.
- Tomka J. [1999/a]: Will there still be work for people in the Knowledge Economy?; HUSITA Konferencia; Budapest, 1999. augusztus 28-szeptember 1.
- Tomka J. [1999/b]: Úton az elektronikus társadalom felé. Lesz-e (elég) munka a Tudásgazdaságban?; DAT Konferencia; Budapest, 1999. november 9.
- Tomka J. [2000/a]: A vezetők felelőssége a cégek kultúra formálásában; KEVE Társaság; Szépalma-Pusztá, 2000. január 28-30.
- Tomka J. [2000/b]: A tudásmenedzsment szerepe a versenyképesség és a hatékonyság növelésében; Benedict School; Budapest, 2000. október 13.
- Tomka J. [2001/a]: Vezetés a gyorsan változó világban; KEVE Társaság; Szépalma-Pusztá, 2001. április 6-8.
- Tomka J. [2001/b]: A tudásmenedzsment szerepe a versenyképesség és a hatékonyság növelésében; Benedict School, Budapest, 2001. november 26.

- Tomka J. [2002/a]: A tudástól a kompetenciáig; Junior Achievement Konferencia; Gödöllő, 2002. április 26.
- Tomka J. [2002/b]: Az elit mérnökképzés szükségessége és kockázatai; A Magyar Mérnökakadémia konferenciája; Balatonfüred, 2002. november 9.
- Tomka J. [2003/b]: KPMG-BME Akadémia avagy a különbség az állandó tanulásban rejlik; 13. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonszéplak, 2003. június 10-12., 144-145. old.
- Tomka J. [2004/a]: Eredményt hozó vezetés (vezetési stílusok, érzelmi intelligencia, delegálás); HÍD Alapítvány; Debrecen, 2004. április 17.
- Tomka J. [2004/b]: Tudásközpontú kommunikáció; A PTE/BME Kommunikáció PhD programja 6. Tavaszi Elköszönő Konferenciája, Horány, 2004. május 27-29.
- Tomka J. [2004/f]: Hogyan lesz a tudásból tudás?; Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, A Magyar Tudomány Napja, Tatabánya, 2004. november 5.
- Tomka J. [2004/h]: A tudás(menedzsment) kihívása; POZITEAM Szakmai Est, Budapest, 2004. december 15.
- Tomka J. [2005/b]: A szakmai közösségek a versenyképességek szolgálatában; IX. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2005. április 14.
- Tomka J. [2005/c]: Mit (nem) vár(hat)nak el a cégek egy pályakezdőtől?; BME-GTK, Gazdasági és Menedzsment Szakmai Hét, Budapest, 2005. május 2.
- Tomka J. [2005/d]: A szervezeti tudás gondozása; Közigazgatási felsővezetők továbbképzése, Balatonőszöd, 2005. október 8.
- Tomka J. [2006/a]: A tudás hatalom!; KEVE társaság, Budapest, 2006. március 30.
- Tomka J. [2006/b]: Szakmai közösségek és a szervezeti koordináció; 16. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonfüred, 2006. május 16-18., 15-18. old.
- Tomka J. [2006/e]: A tudásmegosztás a XXI. sz. gazdaságának hajtóereje; XII. Vezérigazgató Találkozó, Göd, 2006. szeptember 22.
- Tomka J. [2007/b]: A TM három generációja; MTA Tudásmenedzsment Albizottság, Gödöllő, 2007. február 23. (levezető elnök és vitavezető)
- Tomka J. [2007/c]: Intoleráns tolerancia; Híd Kulturális Központ, Debrecen, 2007. április 11.
- Tomka J. [2007/d]: A tudásmegosztás a XXI. század kritikus versenyképességi tényezője; 17. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonfüred, 2007. május 15-17. (kétrészes szeminárium sorozat előkészítése és moderálása, társelőadók: Dr. Pulay Gyula, Dr. Segesváry Gábor, Tarnai Dezső, Tóth Róbert)
- Tomka J. [2007/h]: A felsőoktatás és a gazdaság kapcsolata, egymásra hatása – A kapcsolat jelentősége a karriermentésben; Modern Üzleti Tudományok Főiskolája Jubileumi Nemzetközi Konferencia, Tatabánya, 2007. szeptember 6.
- Tomka J. [2007/i]: Menedzsment-innováció és versenyképesség; XIV. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2007. november 22.
- Tomka J. [2008/d]: A HR szerepe a menedzsment-innovációban, Menedzsment-innováció és szervezeti teljesítmény; 18. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonfüred, 2008. május 27-29. (műhelymunka és plenáris ülés előkészítése és moderálása; társelőadók: Dr. Görgényi István, Sallai László, Dr. Segesváry Gábor)
- Tomka J. [2008/g]: Egy sikeres vezetési modell: delegálás Jetró szerint; Lelkészi Tanulmányi Hét; Mátraháza, 2008. szeptember 24. Továbbfejlesztve: KEVE Társaság, Pannonhalma, 2009. január 10.; Lelkészi Tanulmányi Hét, Mátraháza, 2009. március 25.
- Tomka J. [2008/h]: A bizalom menedzselése; XVI. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2008. október 16.
- Tomka J. [2009/c]: Talentumok; KIFI Tábor, Tahi; 2009. július 15.
- Tomka J. [2009/d]: Helytállás az erkölcsi káoszban; MEKDSZ Tábor; Bodajk; 2009. augusztus 5.
- Tomka J. [2009/i]: Menedzsment-innováció és túlélés; A Magyar Tudomány Ünnepe 2009, Tatabánya, 2009. november 4.
- Tomka J. [2009/j]: Kudarc és kilábalás; Eszterházy Károly Főiskola, Eger, 2009. november 11; Árpád Szálló, Tatabánya. 2009. november 28.
- Tomka J., Bögel Gy. [2009/a]: A Biblia és a menedzsment; ötrészes előadássorozat, Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, Tatabánya; 2009. április 8. – június 3.
- Tomka J., Bögel Gy. [2009/c]: A kudarc útjai; XVIII. Vezérigazgató találkozó; Röjtökmuzsaj; 2009. október 1; Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, Budapest, 2009. november 25.

Tomka J. [2010/d]: A munkahelyi légkör hatása az eredményekre; III. Kárpát-medencei Református Misszió és Diakóniai Munkatársi találkozó, Berekfürdő; 2010. április 19.

Tomka J. [2010/e]: A HR és a képzés szerepe a „menedzsment 2.0” kialakításában; 20. Országos HR Konferencia és Kiállítás, Balatonalmádi, 2010. június 1. (szeminárium előkészítése és moderálása; társelőadók: Csúsz Klára, KPMG, HR igazgató; Kiss István, Paksi Atomerőmű Zrt., oktatási főosztályvezető)

Tomka J. [2010/k]: Az informális dolgozói kapcsolatrendszerek hasznosítása; a 21. Harvard Fórum a KPMG-BME Akadémián moderálása Richard McDermott és Douglas Archibald azonos című cikke alapján, 2010. október 13.

Tomka J., Bögel Gy. [2010/a]: Érzelmek és eredmények; XX. Vezérigazgató Találkozó; Sárovar, 2010. szeptember 30.

Tomka J. [2011/a]: Tudás és tehetség – a tehetség a legfontosabb?; Budapesti Corvinus Egyetem – Közgáz Keresztény Diákkör, 2011. február 28.

Tomka J. [2011/b]: A tudásközösségek/szakmai közösségek világa; MTA Tudásmenedzsment Albizottság, Győr, 2011. március 9.

Tomka J. [2011/h]: „Szemelj ki a nép közül ... hűséges embereket”; Presbiteri Konferencia, Szigetmonostor, 2011. május 8.

Tomka J. [2011/i]: A vállalatok közösséggé alakítása – utópia vagy realitás; XXII. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2011. október 12-14.

Tomka J. [2011/j]: Beszélgetés a tudásmunkások motiválásáról; XXII. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2011. október 12-14.

Tomka J., Bögel Gy. [2011]: Hatalom a szervezetben – csak a vezetőknek van hatalma?; Erste Bank, 2011. november 8.

Tomka J. [2012/d]: A vezetés bibliai alapjai; előadássorozat, Budapest-Fasori Református Egyházközség

Tomka J. [2012/e]: A tudásközösségek szerepe a munkaszervezetek közösséggé alakításában; MTA Tudásmenedzsment Munkabizottság Konferenciája, Budapest, 2012. április 4.

Tomka J. [2012/f]: A vállalatok jobbá tételének trendjei; XXIII. Vezérigazgató találkozó, Tokaj-Hegyalja, 2012. április 18-20.

Tomka J. [2012/h]: Az őszinteség kultúrája, Budapest-Fasori Református Kollégium, 2012. május 7.

Tomka J. [2012/i]: Teljesíthetők-e a tudásmunkások elvárásai; „Fejlesztés vagy fejvesztés” Konferencia, Budapest, 2012. június 20.

Tomka J. [2012/m]: A vezetés Bibliai alapjai; előadássorozat, befejező 2 előadás, Budapest-Fasori Református Egyházközség

Tomka J. [2013/a]: Talentumok és szolgálat; Budapest-Pasaréti Református Egyházközség, 2013. március 2.

Tomka J. [2013/b]: Tudásmegosztás etika nélkül?; MTA Tudásmenedzsment Munkabizottság Konferenciája, Győr, 2013. március 13.

Tomka J. [2013/c]: Az értékek keresztüztüében; Budapest-Pasaréti Református Egyházközség, Világ-egyetemi előadások, 2013. április 5.

Tomka J. [2013/d]: A (menedzsment)innováció akadályai – avagy 7 főbb a menedzsmentben; XXV. Vezérigazgató Találkozó, Sárovar, 2013. április 11-12., 2013. április 11-12.; Európai Minőségügyi Szervezet Magyar Nemzeti Bizottság, 2014. április 3.

Tomka J. [2013/e]: Helytállás a konfliktusokban; Budapest-Pasaréti Református Egyházközség, 2013. május 18.

Tomka J. [2013/f]: Lehet tervezni a karriert?; Calasancius Ösztöndíj Alapítvány Ifjúsági Üzleti Programja, Tataháza, 2013. július 18.

Tomka J., Bögel Gy. [2013]: Megéri jónak lenni? – Nyertesek és vesztesek a változó világgazdaságban; XXVI. Vezérigazgató Találkozó, Sárovar, 2013. október 3.

Tomka J. [2014/a]: Változásmenedzsment szolgáló vezetéssel; Hetednapi Adventista Egyház Lelkészértekezlet, Mátraháza, 2014. február 3.

Tomka J. [2014/b]: Őszintén az őszinteségről, Magyarországi Metodista Egyház Elöljárók Konferenciája, Piliscsaba, 2014. február 19.

Tomka J. [2014/d]: HŰSÉG – Péter útja a hősködéstől a hősiességig: 1. Az elbukott hűség – Ígéret és megtagadás, 2. Hűség a kevésen – Közeledés és őszinteség, 3. Légy hű mindhalálig – Tisztelet és bátorság, Élesztő – Országos Ifjúsági Találkozó, Ficsz (Fiatal Reformátusok Szövetsége), Kópárhegy, Szlovákia – 2014. július 23-27.

Tomka J. [2014/e]: Etikai üzemmazavar – A jó vezetők gyakran miért hagyják jóvá a rossz döntéseket?; XXVIII. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2014. szeptember 11.

Tomka J., Bőgel Gy. [2014/g]: Kinek segítek, és ki segít nekem?; KEVE Társaság, Szentendre, 2014. november 28.

Tomka J. [2015/a]: Törésvonalak és hidak egy laikus szemével; Aliansz Teológiai Műhely, Piliscsaba, 2015. február 24.

Tomka J. [2015/b]: Felelős férfiak; Budapest-Fasori Református Egyházközség, Budapest, 2015. március 7.

Tomka J. [2015/c]: Ígéretetek betartása; Károli Községi Napok, Budapest, 2015. március 25.

Tomka J. [2015/d]: Életünk második fele; XXIX. Vezérigazgató Találkozó, Kecskemét, 2015. április 28.

Tomka J. [2015/e]: Életpályák – beszélgetés Kocsi Ilona moderálásával; Menedzserek Országos Szövetsége, Budapest; 2015. június 3.

Tomka J. [2015/f]: Ígéretések és ígéretes; KEVE Társaság, Pécs, 2015 június 17.

Tomka J. [2015/g]: Mi az, hogy jó vállalat?; előadás és a Vállalatirányítás és CSR című szekció vezetése az Etikus közgazdasági gondolkodás és versenyképesség Nemzetközi konferencián, Károli Gáspár Református Egyetem, 2015. október 15.

Tomka J. [2015/h]: A vezető és a munkahelyi légkör; Vértessaljai Református Egyházmegye, lelkési hét, Mátraháza, 2015. október 22.

Tomka J. [2015/i]: Mi egy vezető feladata és mi nem?; előadás és pódiumbeszélgetés, Vezetői műhely, Golgota Keresztény Gyülekezet, 2015. október 30.

Tomka J., Bőgel Gy., Reményi Cs. [2015/l]: Megéri jónak lenni?; pódiumbeszélgetés, moderátor Süveges Gergő, GLS Nemzetközi Vezetői Csúcskonferencia, 2015. október 17.

Tomka J. [2016/a]: A vezetés etikája; ACSI – RPI Vezetői konferencia, Vecsés, 2016. február 18.

Tomka J. [2016/b]: Lehetséges az AranySzabály szerint élni és vezetni?; KEVE Társaság, Érd, 2106. március 9.

Tomka J. [2016/e]: Lehetséges az AranySzabály szerint élni a munkahelyen? I-III.; cikksorozat, Monday Manna, KEVE Társaság, 2016. június

Tomka J. [2016/f]: Szembesülés és szembesítés kellemetlen hírekkel; Pasztorációs műhely vezetése, TTRE-DRHE, Debrecen, 2016. szeptember 26.

Tomka J. [2016/g]: A protestáns hivatásfelfogás és az etikus gazdasági és vezetési elméletek című konferencia szakmai vezetője és házigazdája; Károli Gáspár Református Egyetem, Budapest, 2016. október 13.

Tomka J. [2016/i]: A vezetés etikája 1-2.; műhelymunkák vezetése, Evangéliumi Fórum, Harkány, 2016. november 24-25.

Tomka J. [2016/j]: 7 főbűn a menedzsmentben; szemináriumi előadás, Evangéliumi Fórum, Harkány, 2016. november 24.

Tomka J. [2017/c]: Mi (nem) a vezető dolga?; műhelymunka vezetése, KEVE Akadémia, Budapest, 2017. január 18.

Tomka J. [2017/d]: Kell-e etikát tanítani?; konferenciaelőadás, Református Pedagógiai Intézet, Budapest, 2017. február 16.

Tomka J. [2017/e]: Mentorálás és fejlesztés az egyházban – mint a személyes (re)formálódás eszköze; konferenciaelőadás, Magyarországi metodista Egyház, Vezetői konferencia, Piliscsaba, 2017. február 24.

Bőgel Gy., Tomka J. [2017/f]: A kudarc logikája; előadás, KEVE Vezetői műhely, Budapest, 2017. március 1.

Tomka J. [2017/g]: Mesterséges intelligencia és etika?; konferenciaelőadás diasora, MTA Tudásmenedzsment Munkabizottság konferenciája: Az Ipar 4.0 – a tudásmenedzsment legújabb kihívása, Selye János Egyetem, 2017. október 25.

Tomka J. [2017/h]: A „rossz” és a „jó” vezető; előadás és műhelymunka, Magyarországi Metodista Egyház, Lelkésztovábbképző napok, Budapest, 2017. november 9.

Tomka J. [2017/i]: Nehémiás példája – Elköteleződés a változás mellett, Eszter példája – Elköteleződés a közösség érdeke mellett, Barnabás példája – Elköteleződés mások segítése mellett; műhelymunkák vezetése, Evangéliumi Fórum, Harkány, 2017. november 13-15.

Tomka J., Bőgel Gy.: [2017/a]: A kudarc logikája; előadás, KEVE Vezetői műhely, Budapest, 2017. március 1.

Magyar nyelvű ismeretterjesztő cikkek, nyomtatott formában:

Tomka J. [2016/e]: Lehetséges az AranySzabály szerint élni a munkahelyen? I-III.; cikksorozat, Monday Manna, KEVE Társaság, 2016. június

Magyar nyelvű ismeretterjesztő cikkek, online formában: