



Dr. Tomka János Ph.D

főiskolai tanár,
tanszékvezető, Közgazdasági Tanszék

Szoba: A épület/T-13. szoba

Tel: +36-70-333-1550

Email cím: tomka.janos@kre.hu

Tudományos minősítés:

2006 – Társadalomtudományok, Gazdálkodás- és Szervezéstudományok tudományág – PhD – cum laude

A disszertáció címe: „A szakmai közösségek (Communities of Practice) hozzájárulása a szervezeti együttműködés fejlesztéséhez”

Felsőfokú tanulmányok és végzettség:

1971-1976 – Budapesti Műszaki Egyetem, Villamosmérnöki Kar, okleveles mérnök-tanár

1971-1976 – Budapesti Műszaki Egyetem, Villamosmérnöki Kar, okleveles villamosmérnök

Egyéb végzettség, szakképzettség:

A KRE-en korábban és jelenleg oktatott tárgyai:

korábban:

A vezetés és menedzsment néhány kulcskérdése

A vezetés újszövetségi alapelvei

HR II. – A tudásmunkások menedzselése

Konfliktuskezelés az egyházban I.

Magánigazgatás alapjai

Szervezet- és vezetéselmélet

Szervezetek és menedzsment

Szervezeti etika

Szervezeti és üzleti etika

Szervezeti kommunikáció II.

Szervezetszociológia II.

Vezetési ismeretek

Vezetői etika (doktori iskolán)

jelenleg:

Vezetési ismertek

Szervezetszociológia

A KRE-en kívül jelenleg végzett egyéb szakmai, oktatási tevékenység, munkakörök:

2015- : KPMG Hungária Kft., alvállalkozó, szakértő

2015- : AT-RIUM Kft., tanácsadó

Korábbi munkahelyek, szakmai életút:

2010-

Főiskolai tanár a Károli Gáspár Református Egyetem Állam-és Jogtudományi Karán.

2004-2014

A KPMG Akadémia Kft. (korábbi nevén: KPMG-BME Akadémia/KBA Oktatási Kft.) ügyvezető igazgatója.

2007-2012

Tudásmenedzsment tantárgyfelelős a Szent István Egyetem MBA programjában

2007-2010

Szakcsoportvezető, főiskolai tanár a Modern Üzleti Tudományok Főiskoláján.

2000-2004

A KPMG Hungária Kft. Chief Operating Officer pozícióját tölti be, a Management Committee tagja.

1993-2000

A KPMG Hungária informatikai tanácsadói igazgatója, 1998-tól partner.

1991 - 1993

Alapítója és két éven át ügyvezetője a Competence Software GmbH-nak Németországban.

1982-1991

Informatikai tanácsadó a németországi R-SOFT Consulting GmbH, illetve a magyarországi MICRO-MINI-SOFTWARE cégnél.

1977-1982

Vezető oktató a Nemzetközi Számítástechnikai Oktató és Tájékoztatási Központban.

1976-1977

A Budapesti Villamosipari Kutatóintézet tudományos segédmunkatársa.

Nyelvtudás:

Német: állami nyelvvizsga középfok

(000127; 1979.06.30., tárgyalóképes

Angol: doktori szigorlat humán erőforrás-menedzsment c. tárgyból

(84/2004; 2004.11.18.), tárgyalóképes

Szervezeti tagságok:

MTA Tudásmenedzsment Munkabizottságának tagja

Magyar Mérnökakadémia tagja

Menedzserek Országos Szövetségének tagja

Bejegyzett vezetési tanácsadó (CMC)

Harvard Business Review magyar kiadása védnöki körének tagja (2012. elejéig, a magyar kiadás megszűnéséig)

Keresztyén Vezetők és Üzletemberek Társasága tagja (1994 és 2004 között elnöke)

Díjak, elismerések:

MŰTF Arany Kitűző (2010)

Publikációinak száma:

Publikációk, előadások és egyéb munkák száma: több mint 120

(ebből egy önálló szakkönyv és két szerzőtárssal közösen írt könyv)

Publikációk: <https://vm.mtmt.hu//search/slist.php?lang=0&AuthorID=10036619>

Idegen nyelven megjelent önálló könyv:

Idegen nyelven megjelent könyvrészletek:

Magyar nyelven megjelent könyvek:

Tomka J. [2008/i]: A megosztott tudás hatalom; Harmath Kiadó, Budapest, 2009, ISBN 978-963-288-006-8 – 284 oldal

Tomka J., Bőgel Gy. [2010/b]: Vezetés egykor és most – A Biblia és a menedzsment; Nemzeti Tankönyvkiadó, Budapest, 2010, ISBN 978-963-19-7037-1 – 333 oldal

Tomka J., Bőgel Gy. [2014]: Megéri jónak lenni? – A Biblia és a menedzsment; Nemzedékek Tudása Tankönyvkiadó, Budapest, 2014, ISBN 978-963-19-6179-9

Magyar nyelven megjelent könyvrészletek:

Tomka J. [2001/c]: Lehetséges-e a párbeszéd a gazdasági szférával?; Szociális és Családügyi Minisztérium: Utak és lehetőségek az egyenlő esélyek megteremtésére; Budapest, 2002; ISBN 963 0098 148, 153-156. old.

Tomka J. [2006/d]: Tanulmányok (Korábbi előadások alapján) – Hol tartott a tudásmenedzsment 2004 elején Magyarországon?; A szakmai közösségek koncepciója és értékteremtése; „Leadership” dilemmák a tudásmenedzsment szemiformális együttműködési modelljében; Megragadni a megfoghatatlant... Tudásmenedzsment elméleti és módszertani megközelítésben; szerkesztette: Noszkay Erzsébet; 2006; ISBN-10 963-06-1346-8, ISBN-13 978-963-06-1346-0, 206-240. old.

Tomka J. [2006/f]: Élet - Család - Karrier; Budapesti Gazdasági Főiskola; A siker kulcsa: család – Munka, II. Az egyensúly; (szerkesztő: Ternovszky Ferenc), Szókratész Közgazdasági Akadémia, Budapest, 2007., ISBN 978-963-7163-85-2, 71-82. oldal

Tomka J. [2012/k]: 7 főbűn a menedzsmentben; in Antalóczy P. (szerk.) (2013): Hagyomány és érték, Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, ISBN 978-963-9808-50-8

Idegen nyelvű szakfolyóiratcikkek:

Magyar nyelvű szakfolyóiratcikkek:

Tomka J. [2002/g]: Göröngyök a tanulás útján; Humán Fókusz, V. évf. 2-3. szám, 46. old., Budapest

Tomka J.; Boda Gy. [2002]: Tudásvállalati kontrolling; Harvard Businessmanager, 2002. október-november, 84-91. old., Budapest

Mezei K., Pulay Gy., Tomka J. [2008]: A vezetői hivatás; Versenyképes- a Jó Pásztor? (Mezey K., Pulay Gy.) Szent István Társulat, Budapest, 11-22. oldal

Mihály I. [2008]: Tudásmenedzsment szakmai közösségek működtetésével – Beszélgetés Tomka Jánossal; Munkaügyi Szemle, 2008. 4. szám

Tomka J. [2008/a]: Szakmai közösségek versus projektteamek, CEO magazin 2008/1, 10-15. oldal

Tomka J. [2009/e]: Kellenek-e középvezetők?; Vélemény; Világgazdaság; 2009. augusztus 11.

Tomka J. [2009/f]: Professzormenedzserek; Vélemény; Világgazdaság; 2009. augusztus 25.

Tomka J. [2009/g]: Gondolatok a tudásmenedzsmentről; Személyügyi Hírlevél; 2009/4; 4-8. oldal; szerkesztő: Pál Máriusz

Tomka J., Bőgel Gy. [2009/b]: A Biblia és a menedzsment - Egy kísérlet margójára; Munkaügyi Szemle, 2009. IV.

Bőgel Gy., Tomka J. [2010/a]: Vezetői szerepek és feladatok; CEO Magazin, 2010/1, 16-26. oldal

Bőgel Gy., Tomka J. [2010/b]: Válság és változás; CEO Magazin, 2010/2, 10-21. oldal

Bőgel Gy., Tomka J. [2010/c]: Tudás és tehetség; CEO Magazin, 2010/3, 27-38. oldal

Bőgel Gy., Tomka J. [2010/d]: Kudarccs és kilábalás; CEO Magazin, 2010/4, 16-26. oldal

Tomka J. [2010/l]: A téves hipotézisek ára; HR Portál, 2010. október 18.

Tomka J. [2013/h]: Menedzselhető-e a bizalom?; KKV Akadémia, BKIK – Piac & Profit, 2013. november 26.

Tomka J. [2014/c]: Tudásmegosztás és etika, Világgazdaság/, Vélemény rovat, 2014. július 15.

Nemzetközi konferencia kiadványban megjelent idegen nyelvű tanulmány:

Hazai konferencia kiadványban megjelent magyar nyelvű tanulmány:

Idegen nyelven tartott konferencia-előadások (konferencia kiadványban meg nem jelent teljes értékű anyag esetén):

Magyar nyelven tartott konferencia-előadások (konferencia kiadványban meg nem jelent teljes értékű anyag esetén):

Tomka J. [1998/a]: Value Based Knowledge Management, avagy a megfoghatatlan menedzselése; 1998. április – Veszprémi Egyetem; Veszprém, 1998. április 1.

Tomka J. [1998/b]: A globális vállalatok meg fogják tudni oldani a paradoxonokat?; AIESEC; Budapest, 1998. április 4.

Tomka J. [1998/c]: Információs társadalom: „boldog szép jövő vagy rémálom?"; Kriminálepxo Informatikai és Telekommunikációs Konferencia, Budapest, 1998. április 22.

Tomka J. [1998/d]: A Tudás szerepe a jövő vállalatában; DAT Konferencia; Budapest, 1998. november 11.

Tomka J. [1999/a]: Will there still be work for people in the Knowledge Economy?; HUSITA Konferencia; Budapest, 1999. augusztus 28-szeptember 1.

Tomka J. [1999/b]: Úton az elektronikus társadalom felé. Lesz-e (elég) munka a Tudásgazdaságban?; DAT Konferencia; Budapest, 1999. november 9.

Tomka J. [2000/a]: A vezetők felelőssége a cégek kultúra formálásában; KEVE Társaság; Szépalma-Puszta, 2000. január 28-30.

Tomka J. [2000/b]: A tudásmenedzsment szerepe a versenyképesség és a hatékonyság növelésében; Benedict School; Budapest, 2000. október 13.

Tomka J. [2001/a]: Vezetés a gyorsan változó világban; KEVE Társaság; Szépalma-Puszta, 2001. április 6-8.

Tomka J. [2001/b]: A tudásmenedzsment szerepe a versenyképesség és a hatékonyság növelésében; Benedict School, Budapest, 2001. november 26.

Tomka J. [2002/a]: A tudástól a kompetenciáig; Junior Achievement Konferencia; Gödöllő, 2002. április 26.

Tomka J. [2002/b]: Az elit mérnökképzés szükségessége és kockázatai; A Magyar Mérnökakadémia konferenciája; Balatonfüred, 2002. november 9.

Tomka J. [2003/b]: KPMG-BME Akadémia avagy a különbség az állandó tanulásban rejlik; 13. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonszéplak, 2003. június 10-12., 144-145. old.

Tomka J. [2004/a]: Eredményt hozó vezetés (vezetési stílusok, érzelmi intelligencia, delegálás); HÍD Alapítvány; Debrecen, 2004. április 17.

Tomka J. [2004/b]: Tudásközpontú kommunikáció; A PTE/BME Kommunikáció PhD programja 6. Tavasz Elköszönő Konferenciája, Horány, 2004. május 27-29.

Tomka J. [2004/f]: Hogyan lesz a tudásból tudás?; Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, A Magyar Tudomány Napja, Tatabánya, 2004. november 5.

Tomka J. [2004/h]: A tudás(menedzsment) kihívása; POZITEAM Szakmai Est, Budapest, 2004. december 15.

Tomka J. [2005/b]: A szakmai közösségek a versenyképességek szolgálatában; IX. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2005. április 14.

Tomka J. [2005/c]: Mit (nem) vár(hat)nak el a cégek egy pályakezdőtől?; BME-GTK, Gazdasági és Menedzsment Szakmai Hét, Budapest, 2005. május 2.

Tomka J. [2005/d]: A szervezeti tudás gondozása; Közigazgatási felsővezetők továbbképzése, Balatonőszöd, 2005. október 8.

Tomka J. [2006/a]: A tudás hatalom!?!; KEVE társaság, Budapest, 2006. március 30.

Tomka J. [2006/b]: Szakmai közösségek és a szervezeti koordináció; 16. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonfüred, 2006. május 16-18., 15-18. old.

Tomka J. [2006/e]: A tudásmegosztás a XXI. sz. gazdaságának hajtóereje; XII. Vezérigazgató Találkozó, Göd, 2006. szeptember 22.

Tomka J. [2007/b]: A TM három generációja; MTA Tudásmenedzsment Albizottság, Gödöllő, 2007. február 23. (levezető elnök és vitavezető)

Tomka J. [2007/c]: Intoleráns tolerancia; Híd Kulturális Központ, Debrecen, 2007. április 11.

Tomka J. [2007/d]: A tudásmegosztás a XXI. század kritikus versenyképességi tényezője; 17. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonfüred, 2007. május 15-17. (kétrészes szemináriumsorozat előkészítése és moderálása, társelőadók: Dr. Pulay Gyula, Dr. Segesváry Gábor, Tarnai Dezső, Tóth Róbert)

Tomka J. [2007/h]: A felsőoktatás és a gazdaság kapcsolata, egymásra hatása – A kapcsolat jelentősége a karriermenedzsmentben; Modern Üzleti Tudományok Főiskolája Jubileumi Nemzetközi Konferencia, Tatabánya, 2007. szeptember 6.

Tomka J. [2007/i]: Menedzsmentinnováció és versenyképesség; XIV. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2007. november 22.

Tomka J. [2008/d]: A HR szerepe a menedzsmentinnovációban, Menedzsment-innováció és szervezeti teljesítmény; 18. Országos Humánpolitikai Konferencia és Kiállítás, Balatonfüred, 2008. május 27-29. (műhelymunka és plenáris ülés előkészítése és moderálása; társelőadók: Dr. Görgényi István, Sallai László, Dr. Segesváry Gábor)

Tomka J. [2008/g]: Egy sikeres vezetési modell: delegálás Jetró szerint; Lelkészi Tanulmányi Hét; Mátraháza, 2008. szeptember 24. Továbbfejlesztve: KEVE Társaság, Pannonhalma, 2009. január 10.; Lelkészi Tanulmányi Hét, Mátraháza, 2009. március 25.

Tomka J. [2008/h]: A bizalom menedzselése; XVI. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2008. október 16.

Tomka J. [2009/c]: Talentumok; KIFI Tábor, Tahí; 2009. július 15.

Tomka J. [2009/d]: Helytállás az erkölcsi káoszban; MEKDSZ Tábor; Bodajk; 2009. augusztus 5.

Tomka J. [2009/i]: Menedzsmentinnováció és túlélés; A Magyar Tudomány Ünnepe 2009, Tatabánya, 2009. november 4.

Tomka J. [2009/j]: Kudarc és kilábalás; Eszterházy Károly Főiskola, Eger, 2009. november 11; Árpád Szálló, Tatabánya. 2009. november 28.

Tomka J., Bögel Gy. [2009/a]: A Biblia és a menedzsment; ötrészes előadássorozat, Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, Tatabánya; 2009. április 8. – június 3.

Tomka J., Bögel Gy. [2009/c]: A kudarc útjai; XVIII. Vezérigazgató találkozó; Röjtökmuzsaj; 2009. október 1; Modern Üzleti Tudományok Főiskolája, Budapest, 2009. november 25.

Tomka J. [2010/d]: A munkahelyi légkör hatása az eredményekre; III. Kárpát-medencei Református Misszió és Diakóniai Munkatársi találkozó, Berekfürdő; 2010. április 19.

Tomka J. [2010/e]: A HR és a képzés szerepe a „menedzsment 2.0” kialakításában; 20. Országos HR Konferencia és Kiállítás, Balatonalmádi, 2010. június 1. (szeminárium előkészítése és moderálása; társelőadók: Csúsz Klára, KPMG, HR igazgató; Kiss István, Paksi Atomerőmű Zrt., oktatási főosztályvezető)

Tomka J. [2010/k]: Az informális dolgozói kapcsolatrendszerek hasznosítása; a 21. Harvard Fórum a KPMG-BME Akadémián moderálása Richard McDermott és Douglas Archibald azonos című cikke alapján, 2010. október 13.

Tomka J., Bögel Gy. [2010/a]: Érzelmek és eredmények; XX. Vezérigazgató Találkozó; Sárvár, 2010. szeptember 30.

Tomka J. [2011/a]: Tudás és tehetség – a tehetség a legfontosabb?; Budapesti Corvinus Egyetem – Közgáz Keresztény Diákkör, 2011. február 28.

Tomka J. [2011/b]: A tudásközösségek/szakmai közösségek világa; MTA Tudásmenedzsment Albizottság, Győr, 2011. március 9.

Tomka J. [2011/h]: „Szemelj ki a nép közül ... hűséges embereket”; Presbiteri Konferencia, Szigetmonostor, 2011. május 8.

Tomka J. [2011/i]: A vállalatok közösséggé alakítása – utópia vagy realitás; XXII. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2011. október 12-14.

Tomka J. [2011/j]: Beszélgetés a tudásmunkások motiválásáról; XXII. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2011. október 12-14.

Tomka J.; Bőgel Gy. [2011]: Hatalom a szervezetben – csak a vezetőknek van hatalma?; Erste Bank, 2011. november 8.

Tomka J. [2012/d]: A vezetés bibliai alapjai; előadássorozat, Budapest-Fasori Református Egyházközség

Tomka J. [2012/e]: A tudásközösségek szerepe a munkaszervezetek közösséggé alakításában; MTA Tudásmenedzsment Munkabizottság Konferenciája, Budapest, 2012. április 4.

Tomka J. [2012/f]: A vállalatok jobbá tételének trendjei; XXIII. Vezérigazgató találkozó, Tokaj-Hegyalja, 2012. április 18-20.

Tomka J. [2012/h]: Az őszinteség kultúrája, Budapest-Fasori Református Kollégium, 2012. május 7.

Tomka J. [2012/i]: Teljesíthetők-e a tudásmunkások elvárásai; „Fejlesztés vagy fejvesztés” Konferencia, Budapest, 2012. június 20.

Tomka J. [2012/m]: A vezetés Bibliái alapjai; előadássorozat, befejező 2 előadás, Budapest-Fasori Református Egyházközség

Tomka J. [2013/a]: Talentumok és szolgálat; Budapest-Pasaréti Református Egyházközség, 2013. március 2.

Tomka J. [2013/b]: Tudásmegosztás etika nélkül?; MTA Tudásmenedzsment Munkabizottság Konferenciája, Győr, 2013. március 13.

Tomka J. [2013/c]: Az értékek keresztüüzében; Budapest-Pasaréti Református Egyházközség, Világ-egyetemi előadások, 2013. április 5.

Tomka J. [2013/d]: A (menedzsment)innováció akadályai – avagy 7 főbűn a menedzsmentben; XXV. Vezérigazgató Találkozó, Sárvár, 2013. április 11-12., 2013. április 11-12.; Európai Minőségügyi Szervezet Magyar Nemzeti Bizottság, 2014. április 3.

Tomka J. [2013/e]: Helytállás a konfliktusokban; Budapest-Pasaréti Református Egyházközség, 2013. május 18.

Tomka J. [2013/f]: Lehet tervezni a karriert?; Calasanctius Ösztöndíj Alapítvány Ifjúsági Üzleti Programja, Tatabánya, 2013. július 18.

Tomka J., Bőgel Gy. [2013]: Megéri jónak lenni? – Nyertesek és vesztesek a változó világgazdaságban; XXVI. Vezérigazgató Találkozó, Sárvár, 2013. október 3.

Tomka J. [2014/a]: Változásmenedzsment szolgáló vezetéssel; Hetednap Adventista Egyház Lelkészerterkezet, Mátraháza, 2014. február 3.

Tomka J. [2014/b]: Őszintén az őszinteségről, Magyarországi Metodista Egyház Elöljárók Konferenciája, Piliscsaba, 2014. február 19.

Tomka J. [2014/d]: HŰSÉG – Péter útja a hősködéstől a hősiességig: 1. Az elbukott hűség – Ígéret és megtagadás, 2. Hűség a kevésen – Közeledés és őszinteség, 3. Légy hű mindhalálig – Tisztelet és bátorság, Élesztő – Országos Ifjúsági Találkozó, Firesz (Fiatal Reformátusok Szövetsége), Kopárhegy, Szlovákia – 2014. július 23-27.

Tomka J. [2014/e]: Etikai üzemzavar – A jó vezetők gyakran miért hagyják jóvá a rossz döntéseket?; XXVIII. Vezérigazgató Találkozó, Röjtökmuzsaj, 2014. szeptember 11.

Tomka J., Bőgel Gy. [2014/b]: Kinek segítek, és ki segít nekem?; KEVE Társaság, Szentendre, 2014. november 28.

Magyar nyelvű ismeretterjesztő cikkek, nyomtatott formában:

Magyar nyelvű ismeretterjesztő cikkek, online formában:

2015. március 2.