

## SZAKMAI ÉLETRAJZ

### Dr. KUN ATTILA Ph.D



Egyetemi docens, főállású oktató  
Tanszékvezető, Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, KRE ÁJK  
Szoba: B. épület  
Tel: 801-9741, 801-9760/301  
Email cím: [kun.attila@kre.hu](mailto:kun.attila@kre.hu)

#### **Tudományos minősítés:**

PhD-fokozat („summa cum laude”). 2008 (Védés: 2007. december 04.; Fokozatszerzés. 2008. január), Szegedi Tudományegyetem ÁJK Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék,  
A disszertáció címe: A multinacionális vállalatok szociális felelőssége („CSR”), Vállalati önszabályozás kontra (munka)jogi szabályozás, Doktori Értekezés, SZTE ÁJK Doktori Iskola Szeged, („Summa cum laude”). Témavezető: Prof. Hajdú József egyetemi tanár.

#### **Felsőfokú tanulmányok és végzettség:**

- 1997-2002: Szegedi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, jogász szak – 2002 Jogi Diploma („cum laude”).
- 2000-2002: Szegedi Tudományegyetem Állam - és Jogtudományi Kar – „Európa-politika” speciális képzés – 2002 Oklevél („jeles”).
- 2003-2007: PhD-hallgató - Szegedi Tudományegyetem ÁJK Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, fő kutatási terület: a multinacionális vállalatok társadalmi (szociális) felelősségvállalása („CSR”); Témavezető: Dr. Hajdú József egyetemi tanár. 2008 január: PhD-fokozat („summa cum laude”).
- 2005-2007: „European Masters Programme in Social Security” (EMSS), part-time, Katholieke Universiteit Leuven, Institute of Social Law, Belgium (Összehasonlító európai szociális jogi Master-képzés angol nyelven).  
2007 június: EMSS- Master A. (MA) Diploma („cum laude”).

#### **Egyéb végzettség, szakképzettség:**

- Jogi szakvizsga, 2009.

#### **A KRE-en korábban és jelenleg oktatott tárgyai:**

Munkajog

## Szociális Jog

A (multinacionális) vállalatok szociális felelőssége, CSR (speciális kollégium)  
Közszolgálati jog

### **A KRE-en kívül jelenleg végzett egyéb szakmai, oktatási tevékenység, munkakörök:**

- 2013. 02. 01.-től Nemzeti Közszolgálati Egyetem, Életpálya és Emberi Erőforrás Intézet, Közszolgálati Jogi Tanszék, részmunkaidős egyetemi docens.
- 2008- SZTE (Szegedi Tudományegyetem) ÁJK Munkaügyi Kapcsolatok és TB Képzések Intézete – Megbízott előadó;
- 2009- BKF (Budapesti Kommunikációs és Üzleti Főiskola), CSR menedzsment - vállalati társadalmi felelősségvállalás szakirányú továbbképzés – Vezetői oktató;
- Rendszeres vendégoktatói tevékenység angol nyelven (pl. Plantijn Hogeschool, Antwerpen, Belgium) – „The Hungarian Social Security System” (eddig 5 alkalommal: 2006-2013, Socrates-Erasmus TSM oktatócsere keretében);
- Ügyvéd, a Budapesti Ügyvédi Kamara tagja. A Ferencz, Fodor T., Kun & Partners Ügyvédi Társulás tagja

### **Korábbi munkahelyek, szakmai életút:**

- 2011-13 Pázmány Péter Katolikus Egyetem ÁJK, Munkajogi Tanszék, Megbízott előadó;
- KRE Tanítóképző Főiskolai Kar (TFK), Nagykőrös, Szociális Munka szak: (tantárgyjegyző oktató, 2008-2010 munkajog, társadalombiztosítási jog, szociális jog, szociális igazgatás, civil szervezetek joga).
- ELTE TáTK Szociális Munka és Szociálpolitika Tanszék; „Szociális Biztonság az EU-ban” c. kurzus oktatása (2006/07), Megbízott előadó.

### **Nyelvtudás:**

- Angol: Középfokú C- típusú állami nyelvvizsga (1996).
- Német: Középfokú A-típusú állami nyelvvizsga (1997).

### **Szervezeti tagságok:**

- MTA-PTE Munkajogi Kutatócsoport, 2012-17
- Labour Law Research Network, LLRN, Advisory Committee, tag
- Labour Law and Social Security Studies Center of the University of Talca, Chile, Santiago, Advisory Council tag.
- Magyar Tudományos Akadémia Emberi Erőforrások Tudományos Bizottságának Munkaügyi Kapcsolatok Albizottsága, tag.
- Magyar Jog-és Államtudományi Társaság (MJÁT), tag
- Magyar Munkajogi Tudományos Diák Egyesület, tag
- Magyar Munkajogi Társaság (2004-), Tag
- Magyar Munkaügyi Kapcsolatok Társaság (2007-), Tag, Elnökségi tag (2015-)
- Network on European Labour and Social Law of Young Researchers, tag, szervező
- A Nemzetközi Munka- és Szociális Jogi Társaság (International Society for Labour and Social Security Law) konferenciáira ország-jelentések írása különböző témákban (pl. 2008, Freiburg; 2009, Sydney), illetve a Young Scholars Section tagja, magyar nemzeti kapcsolattartója.
- MTD Consulting (tréner, előadó)
  
- *Szerkesztőbizottsági tagságok:*

- Acta Juridica Hungarica, MTA Akadémiai Kiadó, szerkesztőségi tag
- International Labor Rights Case Law Journal, The Hague Institute for Global Justice and Leiden University, Social Justice Expertise Center (SJEC). National correspondent.
- Adapt E-Journal of International and Comparative Labour Studies (EJICLS) & Adapt International Bulletin – editorial board tagja, Adapt University Press, Italy.
- Munkaügyi Szemle, Tanácsadó Testület, tag
- Magyar Munkajog, a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Munkajogi Tanszéke által elektronikus formában megjelentetett ingyenes folyóirat, a szerkesztőbizottság tagja
- Glossa Iuridica, a Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának jogtudományi folyóirata, a szerkesztőbizottság tagja

### **Díjak, elismerések:**

- Magyar Tudományos Akadémia (MTA), Bolyai-ösztöndíj (2010-13);
- *Nemzetközi tudományos kitüntetés:* 2011-ben egy nemzetközi projekt keretében született angol nyelvű tanulmányáért, melyet társszerzőként jegyez egy spanyol és egy holland kollégájával, elnyerte az ún. „Marco Biagi Award 2011” c. tudományos kitüntetést. A kitüntetés kiemelt jelentőségű a nemzetközi munkajogi tudományos életben, a nemzetközi munkajogi szakmai folyóiratok szervezetének szakmai bizottsága adományozza (International Association of Labour Law Journals).
- *Főbb korábbi ösztöndíjak:* Magyar Tudományos Akadémia (MTA) Bolyai-ösztöndíjasa; DAAD (Trier, Halle); Japan Foundation; ILO-ISLLSS; ERA-Trier; EUI-Florence; Socrates-Erasmus (TSM, LMP); TÁMOP (KRE, PPKE); EABIS; Comptrasec / France (Bordeaux); CEU-Budapest; Soros Foundation Kazakhstan; Alapítvány a választásokért stb.
- KRE: Az Egyetem Rektorának Elismerő Oklevele, 2013.
- *A Cambridge Scholars Publishing „a hónap könyve” / „book of the month” kitüntetést (2012. február) kapta az a kötet, amelyben társszerzőként jegyzett egy fejezetet, angol nyelven.* (Attila Kun and Balázs Rossu: *Youth Employment and Relevant Labour Market Programmes in Hungary*; In: *Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment*, Series Editors: Tayo Fashoyin and Michele Tiraboschi; Guest Editors: Pietro Manzella and Lisa Rustico, ADAPT Labour Studies Book-Series, International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations, Cambridge Scholars Publishing, 2011. pp. 241-271.)
- *Tehetség gondozás körében:* Számos szak-, évfolyam- és TDK-dolgozat konzulensi tevékenységének ellátása, pályázatok koordinátora (TÁMOP, NTP stb.); Tudományos Diákkör szervezése – Főbb eredmények e körben:
  - ✓ „Elismerő Oklevél” a XXVII. Országos Tudományos Diákköri Konferencia (OTDK) „Szociális jog és foglalkoztatáspolitikai” szekciójában, témavezetői tevékenységért, II. helyezett dolgozatért (Győr, 2005. III. 22.).
  - ✓ „Elismerő Oklevelek” (4db) a XXVIII. OTDK „Munka- és szociális jogi” tagozatában, témavezetői tevékenységért, köztük a tagozat I. és III. helyezett dolgozata tekintetében (Balatonfüred, 2007. IV. 26.).
  - ✓ „Elismerő Oklevelek” (2 db) a XXX. OTDK (Pécs) Munkajogi, illetve Szociális Jogi tagozatában, témavezetői tevékenységért, köztük a Munkajogi tagozat I. és a Szociális jog Tagozat III. helyezett dolgozata tekintetében (Pécs, 2011. április).
  - ✓ „Elismerő Oklevél” a XXXI. OTDK (Szeged) Munkajogi tagozatában, témavezetői tevékenységért, a Munkajogi tagozat különdíjas dolgozata tekintetében (Szeged, 2013).
  - ✓ „Elismerő Oklevelek” a XXXII. OTDK (NKE, Budapest) Munkajogi tagozatában, témavezetői tevékenységért, pl. a Munkajogi tagozat 3. helyezett dolgozata tekintetében, illetve a legjobb opponens kategóriában (NKE, 2015)
  - ✓ Az Országos Munkajogi Perbeszédversenyek hallgatói csapatának (KRE ÁJK csapata) felkészítésében való közreműködés: pl. 2004: II. helyezés; 2006: I. helyezés; 2007: II.

helyezés, 2008: II. helyezés, 2014: I helyezés bírói kategóriában, 2015: I. helyezés felperesi kategóriában

**Publikációinak száma:**

- 1 Db idegen nyelven megjelent könyv
- 23 Db idegen nyelven megjelent könyvrészlet
- 12 Db magyar nyelven megjelent könyv
- 22 Db magyar nyelven megjelent könyvrészlet
- 6 Db idegen nyelven megjelent szakfolyóiratcikk
- 47 Db magyar nyelvű folyóiratcikk
- 5 Db nemzetközi konferencia kiadványban megjelent idegen nyelvű tanulmány
- 5 Db hazai konferencia kiadványban megjelent magyar nyelvű tanulmány
- 48 Db idegen nyelven tartott konferencia-előadás (kiadványban nem jelent meg)
- 47 Db magyar nyelven tartott konferencia előadás (kiadványban nem jelent meg)

## PUBLIKÁCIÓS JEGYZÉK

### Idegen nyelven megjelent önálló könyv:

1. (társszerző: Nauryzbayeva Raushan): *Сравнительная характеристика анти-дискриминационного законодательства Казахстана и Венгрии (Comparative characteristics of anti-discrimination legislation of Kazakhstan and Hungary)*, Kazakhstan, Almaty, 2010, K2 Publishing. (80 old., orosz nyelvre fordított monográfia a Soros Foundation Kazakhstan kiadásában, támogatásával.)

### Idegen nyelven megjelent könyvrészletek:

1. The Semaphore Versus the Truncheon. New "Energies" in Labour Regulation? In: "Labour And Social Rights. An Evolving Scenario", The Proceedings of the Twelfth International Conference in Commemoration of Prof Marco Biagi, T. Addabbo, W. Bromwich, T.M. Fabbri, I. Senatori, (eds.) , Marco Biagi Book Series, n. 6, Giappichelli, Torino, 2015, ISBN/EAN 978-88-348-5914-8, pp. 85-113.
2. Labour Law reform in Hungary in context of the global economic crisis: a rugged journey towards flexicurity? In: "*The Recent Changes in EU Labour Law*" (eds. Ufuk Aydin – Özgür Oguz), Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 2014, Eskisehir, Türkiye, ISBN 978-975-06-1782-9, pp. 3-24.
3. Attila Kun, Edit Kajtár: The Right To Strike in Hungary, In: The Right To Strike: A Comparative View, Edited by: Bernd Waas, September 2014, Kluwer Law International, Chapter 13. ISBN 9041150072 ISBN 13: 978904115007
4. Kun Attila-Petrovics Zoltán: The development of civil service law into an independent branch of law, In: Hazafi Zoltán (ed.); CIVIL SERVICE CAREER AND HR MANAGEMENT, Budapest, KIM, Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 2014. pp. 91-133
5. M. A. García-Muñoz Alhambra; B. ter Haar; A. Kun: Independent Monitoring of Private Transnational Regulation of Labour Standards: a Proposal for a "Transnational Labour Inspectorate" System, In: Edoardo Ales - Iacopo Senatori (eds.): The Transnational Dimension of Labour Relations A new order in the making? Atti dell'XI Convegno internazionale in ricordo di Marco Biagi; Collana fondazione Marco Biagi 5, G. Giappichelli Editore, Torino, pp. 254-291. 2013 - pp. XIV-354 - ISBN 978•88•3482791•8. <http://www.giappichelli.it/the-transnational-dimension-of-labour-relations,3482791>
6. Attila Kun and Balázs Rossu: Challenges of Youth Employment in Hungary: The Employment Relationship between School Cooperatives and their Members, In: Tackling Youth Unemployment (ed. by Morley Gunderson and Francesca Fazio) ADAPT LABOUR STUDIES BOOK-SERIES, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle upon Tyne, UK, 2014. pp. 185-213. ISBN (10): 1-4438-5620-7, ISBN (13): 978-1-4438-5620-1.
7. Hungría, In: *Negociación y conflicto colectivo en la Unión Europea* (eds.: Tomás Sala Franco, José María Goerlich Peset, Eva López Terrada), Tratados, Comentarios y Practicas Procesales, Tirant lo Blanch 2013, 1ª Edición / 989 págs. / Rústica / Castellano / Libro, ISBN13:9788490336540, pp. 503-525.
8. Family-friendly – or unfriendly – labour and social law in Hungary?, In: Dalia Perkumienė, Iveta Vitkutė-Zvezdinienė, Mantas Pakamanis, Antonio Silva Shanches, Andrea Hegedüs, Özgür Öguz, Kun Attila (eds.): International family and social security law: Study book, Kaunas: KAUNO KOLEGIJA, 2013. pp. 153-167.

9. Innovative regulatory methods on the periphery of labour law – Inputs from CSR, soft law, procurement law, company law and many more, In: *Recent Developments in Labour Law* (szerk. Kiss György), Akadémiai Kiadó (Member of Wolters Kluwer Group), 2013, Budapest, pp. 110-129.
10. Research Study on the Enforcement of Fundamental Workers' Rights, MiliEU Ltd. - European Parliament, Brussels, 2012. (Country Report, Hungary pp. 141-168.), European Parliament, Directorate General For Internal Policies Policy Department A: Economic And Scientific Policy, European Union, 2012.
11. Katalin Gergely – Attila Kun: *International Framework Agreements (IFAs) as new regulatory tools in emerging global industrial relations – a basic overview*, In: *Studia Iuridica Caroliensia (SIC) VI. c. tanulmánykötet*, Bp. 2011. pp. 108-125. (angol nyelven)
12. Attila Kun and Balázs Rossu: *Youth Employment and Relevant Labour Market Programmes in Hungary*; In: *Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment*, Series Editors: Tayo Fashoyin and Michele Tiraboschi; Guest Editors: Pietro Manzella and Lisa Rustico, ADAPT Labour Studies Book-Series, International School of Higher Education in Labour and Industrial Relations, Cambridge Scholars Publishing, 2011. pp. 241-271.
13. Attila Kun and József Hajdú: *Conceptualization of Corporate Social Responsibility in the context of Labour Law* in. *Rethinking Corporate Governance, From Shareholder Value to Stakeholder Value*, ed. Roger Blanpain, Wolters Kluwer 2011 pp. 175-194
14. *Basic introduction to the anti-discrimination legislation of Hungary*, In: *Studia Iuridica Caroliensia (SIC) V. c. tanulmánykötet*, Bp. 2010. p. 97-119. (angol nyelven)
15. *CSR in Hungary*, In: *World Guide to CSR*, CSR International, Ed.: Wayne Visser, UK Greenleaf Publishing, 2010, pp. 177-185.
16. "National Youth Employment Programmes in Hungary", In R. Blanpain, W. Bromwich, O. Rymkevich and S. Spattini (eds.), *Labour Productivity, Investment in Human Capital and Youth Employment: Comparative Developments and Global Responses*, Bulletin of Comparative Labour Relations, Kluwer Law International. 2010, Part IV, Chapter 14.
17. *Two sides of the same coin – Labour law and CSR*, In: *CSR – Critiques, policies and strategies*, Vol. 1. Edited by Prasenjit Maiti, Sharda Publishing, India, 2009 (pp. 203-220.).
18. *The 'dual' representation of workers at the workplace level in Hungary*, *Studia Iuridica Caroliensia IV.* Bp. 2009 (SIC IV.), 89-113. p. (angol nyelven)
19. *Fundamental Social Rights of Illegal Labour Migrants in the EU – With Specific Regard to the Employers' Liability*, *Studia Iuridica Caroliensia III.* Bp. 2008 (SIC III.), 95-127. p. (angol nyelven)
20. *The Hungarian Pension System in the Face of Demographic Challenges* (társszerző: Hajdú József), In: *Szeged, Opuscula Szegediensia 2* (Munkajogi és Szociális Jogi Doktoranduszok és Pályakezdő Oktatók Második Konferenciájának utókiadványa), Pólay Elemér Alapítvány, Szeged, 2008. 163-208.p.
21. *Corporate Social Responsibility (CSR) and Labour Law – Parallelisms or Crossroads?* *Studia Iuridica Caroliensia II.*, 2007, KGRE ÁJK, 115-125. p. angolul.
22. *The boundaries between dependent employment and independent contractual arrangements – the Hungarian pathway for demarcation*, *Political Science and Jurisprudence: Problems of Teaching and Research (After Bordeaux-2)*, Penza State University, Penza IPC PSU 2007, 68-76. p.
23. *Posting of Workers in the EU with Specific Regard to Temporary Agency Work in Hungary*. KRE ÁJK, *Studia Iuridica Caroliensia I.* Bp. 2006.; 109-131. p. (angol nyelven).

## Magyar nyelven megjelent könyvek:

1. Ferencz Jácint – Fodor T. Gábor – Kun Attila – Trenyisán Máté: Az Mt. szabályrendszeréből adódó új érdekképviselési szempontok érvényesítési lehetőségei (Kollektív alku a köztulajdonban álló munkáltatóknál); Készült a TÁMOP 2.5.3.A-13/2 „Társadalmi partnerek kapacitásfejlesztése Konvergencia Régióban” program támogatásával. Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ), Ergofit Kft. 2014. (tanulmány)
2. Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog*, Patrocinium Kiadó-SZTE ÁJK, Budapest 2014.
3. A munkajogi megfelelés ösztönzésének újszerű jogi eszközei, L'Harmattan Kiadó-KRE, 2014. szept., Bp. (monográfia).
4. Ember Alex Frigyes, Hajdú József, Kun Attila, Lajkó Dóra, Rúzs Molnár Krisztina, Waldmann Gábor: *Munkajog és társadalombiztosítási jog*, Jogi Szakvizsga Segédkönyv, Dialóg Campus Kiadó, Pécs 2013.
5. Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog II.*, Patrocinium Kiadó, Budapest 2013. (második, átdolgozott kiadás).
6. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog I.*; Patrocinium Kft. Budapest 2012 (második, átdolgozott kiadás).
7. Benked Ildikó – Kártyás Gábor – Kun Attila: *Munkaviszonyok megszűnése és megszüntetése*, Kézikönyv, Menedzser Praxis Szakkiadó, 2012.
8. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajogi Példatár*, Patrocinium Kft. Budapest 2012.
9. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog I.*; Bethlen-sorozat, Patrocinium Kft. Budapest 2011.
10. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog II.*; Bethlen-sorozat, Patrocinium Kft. Budapest 2011.
11. Prof. Dr. Hajdú József – Dr. Homicskó Árpád Olivér – Dr. Kun Attila Sándor: *Szociális jog II. különös rész, Egyetemi jegyzet. Főszerkesztő: Prof. Dr. Hajdú József, szerkesztő: Dr. Homicskó Árpád Olivér.* Patrocinium Kft. Kiadó, Budapest, 2010.
12. *A multinacionális vállalatok szociális felelőssége*, 2009, AdLibrum (önálló könyv)

## Magyar nyelven megjelent könyvrészletek:

1. György – Hazafi – Horváth – Kun – Linder – Petrovics: *Közszolgálati jog* (szerk.: György István és Hazafi Zoltán), Nemzeti Közszolgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, Budapest, ISBN 978-615-5527-15-9, 2015. (Kun Attila részei: I.3.; II. 1. 13.; II. 2.7.; II. 3.8.; II. 4.6.; II. 5.6.; II. 6.7.; II. 7.9.; II. 8.; II. 9.5.; II. 10.10.; II. 11.5.; II. 12.5.; II.13.; II. 14.; III.9.)
2. I.c.; I. d.; IV.d.; VI. d. fejezetek, In: Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog*, Patrocinium Kiadó-SZTE ÁJK, Budapest 2014.
3. Kun Attila-Petrovics Zoltán: *A közszolgálati jog önálló jogági fejlődésének kérdéseiről*; In: Hazafi Zoltán (szerk.): *Közszolgálati életpálya és emberi erőforrás gazdálkodás*, Budapest, KIM, Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 2014. pp. 89-133
4. *A munkajogi és polgári jogi reform „útkeresztvezetői” – az Mt. és a Ptk. „se vele, se nélküle” viszonyáról*, In: *Szociális elemek az új Ptk.-ban* (szerk.: Grad-Gyenge Anikó), KRE ÁJK, Budapest 2013, pp. 189-207.

5. II. Fejezet: A munkavállaló kártérítési felelősség, In: Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog II.*, Patrocínium Kiadó, Budapest 2013. pp. 62-86.
6. VII. Fejezet (társszerző: Petrovics Zoltán): Kollektív tárgyalás, Kollektív szerződés. In: Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog II.*, Patrocínium Kiadó, Budapest 2013. pp. 159-175.
7. 2 db fejezet (XI.: A munkavállaló kártérítési felelőssége; XII.: A munkáltató kártérítési felelőssége), In: Gyulavári Tamás (szerk.): *Munkajog*, Eötvös Kiadó, ELTE Jogi Kari Tankönyvek, 2013 (második kiadás).
8. Társszerző, In: Gyulavári Tamás - Hős Nikolett – Kártyás Gábor (szerk.): *Munkajogi feladatok és jogesetek*, Eötvös Kiadó, ELTE Jogi Kari Tankönyvek, 2013.
9. A puha jog (soft law) szerepe és hatékonysága a munkajogban – Az új Munka Törvénykönyve apropóján, In: Katona Klára, Szalai Ákos (szerk.): *Hatékony-e a magyar jog?*, Budapest: Pázmány Press, 2013. pp. 83-115.
10. Átrendeződés a kollektív munkajogban – szakszervezetek kontra üzemi tanácsok az új Mt. tükrében, In: *Hagyomány és érték, Állam- és jogtudományi tanulmányok a Károli Gáspár Református Egyetem fennállásának 20. évfordulójára*, KRE ÁJK, Budapest, 2013, pp. 304-315.
11. Társadalmi felelősségvállalás: kötelezettség vagy önkéntesség? A társadalmi felelősség kérdése és a jogi megfelelés kultúrája; In: *Társadalmi felelősségvállalás – Mit tehet a közzféra? Hoppá Disszeminációs Füzetek 36.*, Tempus Közalapítvány, 2012, pp. 12-26.  
[http://www.tpf.hu/document.php?doc\\_name=konyvtar/egyeb/gsr/GSR\\_kiadvany\\_h\\_onlapra.pdf](http://www.tpf.hu/document.php?doc_name=konyvtar/egyeb/gsr/GSR_kiadvany_h_onlapra.pdf)
12. 2 db önálló fejezet (III.: A munkajog kialakulásának történeti fejlődése pp. 50-62.; VII. A munkaviszony létesítése, a munkaszerződés pp. 107-134.) In: Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog I.*, Patrocínium Kiadó, Budapest 2012.
13. 2 db fejezet (XI.: A munkavállaló kártérítési felelőssége pp. 339-373; XII.: A munkáltató kártérítési felelőssége pp. 373-407.), In: Gyulavári Tamás (szerk.): *Munkajog*, Eötvös Kiadó, ELTE Jogi Kari Tankönyvek, 2012.
14. Kun Attila – Homicskó Árpád: A munkáltató 'méretének' relevanciája a munkajogi szabályozásban a 41/2009 (III.27.) AB Határozat fényében (utánközlés); In: *Dikajosz logosz, Tanulmányok Kovács István emlékére, Pólay Elemér Alapítvány*, Szeged 2012, pp. 231-249.
15. 6 db fejezet (Második Rész 1, 4, 9, 11; Harmadik Rész), In.: Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajogi Példatár*, Patrocínium Kft. Budapest 2012.
16. 4 db fejezet, In: Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog I. (Labour Law I.)*; Bethlen-sorozat, Patrocínium Kft. Budapest 2011 pp. 58-67, 104-142, 161-167, 236-255.
17. 2 db fejezet, In: Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog II. (Labour Law II.)* ; Bethlen-sorozat, Patrocínium Kft. Budapest 2011 pp. 49-71, 121-134.
18. Családi ellátások c. fejezet, In: Prof. Dr. Hajdú József – Dr. Homicskó Árpád Olivér – Dr. Kun Attila Sándor: *Szociális jog II. különös rész, Egyetemi jegyzet. Főszerkesztő: Prof. Dr. Hajdú József, szerkesztő: Dr. Homicskó Árpád Olivér. Patrocínium Kft. Kiadó, Budapest, 2010.*,
19. Szociálisan felelős önszabályozási tendenciák a multinacionális vállalatok beszállítói hálózataiban. In: „Globalizáció avagy a nemzetközi folyamatok hatása a magyar jogrendszerre” c. konferencia („Doktoranduszok és Fiatal Kutatók Konferenciája” 2005. dec. 9. KRE ÁJK) utókiadványa, Bp. 2006. 106-115. p.



20. A „halál” egyes munkajogi vonatkozású kérdéseiről – különös tekintettel a munkáltatói kárfelelősségre. KGRE ÁJK, Jog és Állam 6., Budapest 2005. A temetkezéssel kapcsolatos szabályozás c. tudományos konferencia utókiadványa, 85-115. p.
21. A CSR-eszme (Corporate Social Responsibility) és a munkajog egyes érintkezési pontjai. Szeged, Opuscula Szegediensia (Munkajogi és Szociális Jogi Doktoranduszok és Pályakezdő Oktatók Konferenciájának utókiadványa), Pólay Elemér Alapítvány, Szeged, 2007. 100-111. p.
22. A munkahelyi képzés és a tanulmányi szerződés. In: ÁllásStart 2007, Diplomás Álláskeresők Kézikönyve.

#### **Idegen nyelvű szakfolyóiratcikkek:**

1. Research Article: Council of Europe, European Committee on Social Rights – 13/10/2014 – Resolution CM/ResChS(2014)12, European Confederation of Police (EuroCOP) v. Ireland, Complaint No. 83/2012, *International Labor Rights Case Law*, ISSN: 2405-688X; E-ISSN: 2405-6901, Volume 1, Issue 2, 2015, pp.: 135–146 (12)
2. Work accident compensation in Hungarian labour law – liability rules and compensation, *Hungarian Labour Law 2014/1.*, E-Journal of the Labour Law Department of the Pázmány Péter Catholic University, <http://hlj.hu/Work-accident-compensation-in-Hungarian-labour-law-liability-rules-and-compensation-article-37.html>
3. Kajtár Edit, Kun Attila: Right to Strike in a Changing Regulatory Environment, *PÁZMÁNY LAW WORKING PAPERS 4:(3)* pp. 1-18. (2013).
4. Alhambra, M. Antonio Garcí'a-Muñoz, Beryl ter Haar & *Attila Kun*. 'Soft on the Inside, Hard on the Outside: An Analysis of the Legal Nature of New Forms of International Labour Law'. *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations* 27, no. 4 (2011): 337–363.
5. Alhambra, M. Antonio Garcí'a-Muñoz, Beryl ter Haar & *Attila Kun*: Dúctil en el interior; fuerte hacia el exterior. Un análisis de la naturaleza leagl de los nuevos instrumentos de Derecho Laboral Internacional, *TEMAS LABORALES, Revista Andaluza De Trabajo Y Bienestar Social* No. 113/2012 Primer Trimestre, pp. 13-49.
6. Alhambra, M. Antonio Garcí'a-Muñoz, Beryl ter Haar & *Attila Kun*: Dúctil en el interior; fuerte hacia el exterior. Un análisis de la naturaleza leagl de los nuevos instrumentos de Derecho Laboral Internacional, *Revista Ius et Praxis, Año 18, No 1, 2012, pp. 361-396.*, *Universidad de Talca, Chile. (Chille)*

#### **Magyar nyelvű szakfolyóiratcikkek:**

1. A „szociális” jelentéstételre vonatkozó új európai uniós szabályozás tervezete – munkajogi kontextusban, *Munkaügyi Szemle*, 2014/6. szám, pp. 70-77.
2. A munkahelyi egészségkárosodások megtérítése a magyar munkajogban – felelősségi szabályok és kompenzáció, *Magyar Munkajog E-Folyóirat*, 2014/1. szám. <http://hlj.hu/A-munkahelyi-egeszsegkarosodasok-megteritese-a-magyar-munkajogban-%E2%88%92-felelossegi-szabalyok-es-kompenzacio-pdf-36.html>
3. Stabil orientációkra, értékválasztásokra van szükség (szakmai interjú), *HR & Munkajog, Complex*, 2014. január, 5. évf. 1. szám, pp. 27-31.
4. Kinek a rizikója? Kockázattelepítés a munkaviszonyban, *HR & Munkajog, Complex*, 2013. október, 4. évf. 10. szám, pp. 37-42.

5. Ember Alex: Az üzemi baleset, Könyvismertetés (recenzió), In: Dialógus, Az SZTE ÁJK alumni kiadványa, 2013, Szeged, pp. 39-40.
6. Gyulavári Tamás - Kun Attila: A munkáltatói szabályzat az új munka törvénykönyvében, *Magyar jog* 2013. (60. évf.) 9. szám, szeptember pp. 556-567.
7. Gazdasági racionalitás és munkajog. Az előreláthatósági klauzula esettanulmánya az új munka törvénykönyve tükrében, In: *Publicationes Universitatis Miskolcensis Sectio Juridica et Politica*, Tomus XXXI. (2013), Miskolc University Press, pp. 397–416.
8. Az állami beszerzések szerepe a felelős foglalkoztatásban – szociálisan felelős közbeszerzés és munkajog, *Esély*, 2013/4.
9. Közösségi média és munkajog – avagy „online” munkaidőben és azon túl, *Munkaügyi Szemle*, 2013/július, pp. 12-20.
10. A munkáltatói kártérítési felelősség szabályainak főbb változásai az új munka törvénykönyvében, *Munkaügyi Szemle*, 2012./IV. pp. 84-93.
11. A puha jog (soft law) szerepe és hatékonysága a munkajogban – Az új Munka Törvénykönyve apropóján, Pázmány Law Working Papers, 2012/41; Pázmány Péter Katolikus Egyetem <http://www.plwp.jak.ppke.hu/>
12. Az előreláthatósági szabály – új elem a munkajogi kártérítési felelősség rendszerében, *Lex-HR Munkajog*, 2012. július-aug., pp. 25-33.
13. Az egyoldalú munkáltatói (jog)nyilatkozatok és a munkáltatói szabályzat az új Munka Törvénykönyve tükrében, *Munkaügyi Tanácsadó, Menedzser-Praxis*, 2012. aug.
14. Az üzemi tanácsok átalakuló funkciói az új Munka Törvénykönyve tükrében, *Munkaügyi Tanácsadó, Menedzser-Praxis*, 2012. aug.
15. Új irányvonalak az Uniós CSR-stratégiában, HR-Portál, Internetes szakfolyóirat <http://www.hrportal.hu/hr/uj-iranyvonalak-az-unios-csr-strategiaban-20120223.html>
16. Az Európai Unió új CSR-stratégiája – Felelősségtudatosabb vállalatokkal Európa növekedéséért, *LEX- HR-Munkajog, Complex Kiadó*, 2011. december-január, pp. 50-57.
17. A whistleblowerek védelme – különös tekintettel a munkajogi aspektusokra, *Pécsi Munkajogi Közlemények*, 2011. szeptember, IV. évf. II. szám pp. 113-145.
18. Gyulavári Tamás – Kun Attila: Munkáltatói jogalkotás?, A munkáltatói szabályzatok szerepe a munkajogi szabályozásban, *Magyar Jog*, 2012 március, pp. 157-171.
19. Vállalati társadalmi felelősség – a munkajogon túl, a munkajog helyett, avagy a munkajog által? *Munkaügyi Szemle* 2011. I. pp. 24-31.
20. Kun Attila – Homicskó Árpád: A munkáltató 'méretének' relevanciája a munkajogi szabályozásban a 41/2009 (III.27.) AB Határozat fényében. *De iurisprudentia et iure publico, Jog és Politikatudományi Folyóirat*, V. évfolyam, 2011/2. szám
21. A munkáltató egyes egyoldalú felelősségérvényesítő aktusairól, *Lex-HR-Munkajog, Complex Kiadó*, 2011. júniusi szám.
22. Vállalati társadalmi felelősség és az állam – A gazdasági világválság apropóján, *Munkaügyi Szemle* 53. évf. 2009. III. 75-81. p.
23. Az állam szerepe a CSR területén. (vita-anyag) *Szocháló – Társadalomtudomány Online*, 2008. február.
24. A szociálisan „felelőtlen” foglalkoztatás munkajogon túli egyes kockázatairól, *Munkaügyi Szemle*, 2008./III. 55-61. p.
25. Munkahelyi CSR Analízis, Kurt Lewin Alapítvány, 2008. október (Az Európai Unió támogatásával), Szerkesztési munka (társszerkesztő: Héra Gábor), kutatási jelentés.

26. „Feketelisták” a munkaügyi hatóságok honlapjain. Fokozódó transzparencia a munkaerőpiacon? *Munkaügyi Szemle*, 2007/3. ; 46-49. p.
27. Az Európai Unió CSR-politikájának újabb fejleményei. *Collega*. XI. évf. 2007. 2 .szám.
28. „IFA”, avagy nemzetközi keretmegállapodás – Új jelenség a nemzetközi munkajog és munkaügyi kapcsolatok rendszerében. *Munkaügyi Szemle* 2007/11-12.
29. A munkavégzés helye és a munkáltató telephelyétől eltérő helyen végzendő munka esetei – elhatárolási kérdések I. rész. *Munkaügyi Szemle* 2006/4.; 52-55. p.
30. A munkavégzés helye és a munkáltató telephelyétől eltérő helyen végzendő munka esetei – elhatárolási kérdések II. rész. *Munkaügyi Szemle* 2006/5.; 45- 49. p.
31. A „CSR” avagy a társadalmilag felelős vállalat ideájának megjelenése a magyar közpolitikában. *Munkaügyi Szemle* 2006/7-8.; 79-81. p.
32. A munkajog „privatizálása”? – Vállalatvezetési kódexek, magatartási szabályzatok a multinacionális vállalatoknál. *Miskolci Jogi Szemle* 2006/1., 51-72. p.
33. Az ENSZ Normatervezete a transznacionális és egyéb vállalatok emberi jogi felelősségéről. *Collega* X. évf. 2006. évi 2-3. szám, 218-222. p.
34. A vállalati társadalmi felelősség (CSR) mozgatói, avagy az állami szabályozás „kálváriája”? *Acta Universitatis Szegediensis Acta Juridica et Politica, Publicationes Doctorandorum Juridicorum, Tomus VI. Fasciculus 2. Szeged* 2006. 41-69. p.
35. A munkavállalók információs és konzultációs jogai a Munka Törvénykönyvének a 2005. évi VIII. törvénnyel történt módosítása tükrében. *MUNKA-Adó c. folyóirat, Ecovit*, 2005. június.; 8-12. p.
36. Munkajogi kodifikációs megoldások Közép- és Kelet-Európában, Csehország, *JURA, A Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Karának tudományos lapja*, 11. évf., 2005. 1.; 5-11. p.
37. Olvasólámpa – Daniel C. Vaughan - Whitehead: EU Enlargment Versus Social Europe? The Uncertain Future of the European Social Model, EU-bővítés kontra szociális Európa? Az Európai Szociális Modell bizonytalan jövője (Recenzió). *Európai Tükör*, 2005. április.; 102-111. p.
38. A munkaidő nyilvántartásának főbb szempontjai. *Munkaügyi Szemle*, 2005/10.; 49-53. p.
39. A japán vállalatok társadalmi felelősségi politikájának jellegzetességei – avagy a japán tradíciók és a „CSR-boom”. *Jogelméleti Szemle* 2005/1.
40. A multinacionális vállalatok „önkéntes” szociális felelősségéről az ILO, az OECD és az ENSZ kezdeményezései tükrében. *Acta Universitatis Szegediensis Acta Juridica et Politica, Publicationes Doctorandorum Juridicorum, Tomus V., Fasciculus 8., Szeged* 2005. 171- 227. p.
41. A munkavállaló kártérítési felelőssége: az általános vétkességi felelősség. *Munkaügyi Szemle* 2004/9., 45-48. p. (cikksorozat 4/1)
42. A munkavállaló kártérítési felelőssége: az általános megőrzési felelősség. *Munkaügyi Szemle*, 2004/10., 51-55. p. (cikksorozat 4/2)
43. A munkavállaló kártérítési felelőssége: a pénztárosok, pénz- és értékezelők felelőssége. *Munkaügyi Szemle*, 2004/11., 47-49. p. (cikksorozat 4/3)
44. A munkavállaló kártérítési felelőssége: a leltárihiányért való felelősség. *Munkaügyi Szemle*, 2004/12., 48-52. p. (cikksorozat 4/4)
45. A magyar munkajog kezdetei és helyzete 1945 és 1949 között. *Acta Universitatis Szegediensis Acta Juridica et Politica, Publicationes Doctorandorum Juridicorum, Tomus IV., Fasciculus 11., Szeged* 2004. 349-389. p.

46. A vállalati szociális elkötelezettség tematizálásának alapvonalai az Európai Unióban. Jogelméleti Szemle, 2004/1.
47. A vállalatok szociális felelőssége – Egy munkajogi konferencia tanulságai. Munkaügyi Szemle 2004/12.; 9- 12. p.

#### **Nemzetközi konferencia kiadványban megjelent idegen nyelvű tanulmány:**

1. 'From transnational soft law to national hard law? – regulating supply chains', 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 20-22 June 2013, Amsterdam, Symposium 4.4: The Effectiveness of Transnational Self-regulatory Ideas and Forms in Labour Law. <http://ilera-europe2013.eu/programs/downloads>
2. Attila Kun- Edit Kajtár: Hungarian National Report – *The Right To Strike And Its Possible Conflict With Other Fundamental Rights Of The People, National Report, XX World Congress of Labour and Social Security Law Santiago de Chile, September 2012*, available at <http://www.congresomundialtrabajo2012.com/wp-content/uploads/2011/01/Attila-Kun-Edit-Kajt%C3%A1r.pdf>.
3. Hungarian National Report – Workers' Representation and Social Dialogue at the Workplace Level. Conference Paper, XIX. International Congress of Labour and Social Security Law Sydney, 1-4 September 2009. (megjelent a konferencia hivatalos dokumentációjában <http://www.labourlawssydney.com/ReportsandPapers.htm> )
4. (with József Hajdú): Hungarian National Report: The impact of demographic trends / developments on pension schemes in Europe, Conference Paper, IX. European Congress of the International Society for Labour and Social Security Law 16-19 September 2008 Freiburg, Germany (Megjelent a konferencia hivatalos dokumentációjában, CD-Rom-on).
5. Dependent employment versus independent contractual arrangements – The Hungarian pathway for demarcation, International Seminar, Bordeaux July 2007 – "Employment and Social Protection: A New Relation?"), Conference Paper. Angol nyelvű konferencia-anyag, Interneten publikálva: COMPTRASEC, <http://comptrasec.u-bordeaux4.fr/static/SEMINAIRES/KUN.pdf>

#### **Hazai konferencia kiadványban megjelent magyar nyelvű tanulmány:**

1. Az oktatói jogviszonyok egyes sajátosságai, Felsőoktatási Szakemberek Gazdasági Képzése, Továbbképzése, 2011. április 27., Budapesti Corvinus Egyetem, Felsőoktatási Gazdasági Szakemberek Egyesülete, Budapesti Corvinus Egyetem, Menedzserek Országos Szövetsége; a Nemzeti Erőforrások Minisztériumának támogatásával. Az előadás szerkesztett változata megjelenés alatt (Hrubos Ildikó – Török Imre: *Intézményi menedzsment a felsőoktatásban 2.*, FGSZE, Budapest, 2012, 30. tanulmány, pp. 427-440., <http://www.fgsze.hu/> )
2. A CSR-eszme (Corporate Social Responsibility) és a munkajog egyes érintkezési pontjai. Szeged, Opuscula Szegediensia (Munkajogi és Szociális Jogi Doktoranduszok és Pályakezdő Oktatók Konferenciájának utókiadványa), Pólay Elemér Alapítvány, Szeged, 2007. 100-111. p.
3. Dilemmák a felmondási védelmek köréből: A GYES-en lévő munkavállalók helyzete. III. Magyar Munkajogi Konferencia, 2006. Október 17-19., Visegrád, In: Hand-Out – Konferencia-kiadvány.

4. A munkaerő kölcsönzése határokon át, avagy a munkaerő-kölcsönzés európai aspektusairól. II. Magyar Munkajogi Konferencia, Visegrád 2005. Október 18-20., In: Hand-Out – konferencia-kiadvány.
5. Szociálisan felelős önszabályozási tendenciák a multinacionális vállalatok beszállítói hálózataiban. In: „Globalizáció avagy a nemzetközi folyamatok hatása a magyar jogrendszerre” c. konferencia („Doktoranduszok és Fialat Kutatók Konferenciája” 2005. dec. 9. KRE ÁJK) utókiadványa, Bp. 2006. 106-115. p.

### **Tankönyv, felsőoktatási jegyzet:**

1. Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog*, Patrocinium Kiadó-SZTE ÁJK, Budapest 2014.
2. Ember Alex Frigyes, Hajdú József, Kun Attila, Lajkó Dóra, Rúzs Molnár Krisztina, Waldmann Gábor: *Munkajog és társadalombiztosítási jog*, Jogi Szakvizsga Segédkönyv, Dialóg Campus Kiadó, Pécs 2013.
3. Hajdú József- Kun Attila (szerk.): *Munkajog II.*, Patrocinium Kiadó, Budapest 2013. (második, átdolgozott kiadás).
4. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog I.*; Patrocinium Kft. Budapest 2012 (második, átdolgozott kiadás).
5. Benked Ildikó – Kártyás Gábor – Kun Attila: *Munkaviszonyok megszűnése és megszüntetése*, Kézikönyv, Menedzser Praxis Szakkönyvtár, 2012.
6. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajogi Példatár*, Patrocinium Kft. Budapest 2012.
7. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog I.*; Bethlen-sorozat, Patrocinium Kft. Budapest 2011.
8. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog II.*; Bethlen-sorozat, Patrocinium Kft. Budapest 2011.
9. Prof. Dr. Hajdú József – Dr. Homicskó Árpád Olivér – Dr. Kun Attila Sándor: *Szociális jog II. különös rész, Egyetemi jegyzet*. Főszerkesztő: Prof. Dr. Hajdú József, szerkesztő: Dr. Homicskó Árpád Olivér. Patrocinium Kft. Kiadó, Budapest, 2010.

### **Szerkesztői munka tudományos művek kiadásában:**

1. Szerkesztés: *Az új Munka Törvénykönyve dilemmái című tudományos konferencia utókiadványa*: KRE ÁJK, 2011. december 13., Budapest: Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kara, 2013. 147 p., (Acta Caroliensia Conventorum Scientiarum Iuridico-Politicarum)
2. Társszerkesztés: Antali Dániel Gábor, Delbó Márta, Antaloczy P, Kun Attila (szerk.): *VIII. Jogász Doktoranduszok Országos Szakmai Találkozója, Utókiadvány*, Budapest: Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kara, 2013.
3. *Studia Iuridica Caroliensia (SIC) VI. c. tanulmánykötet*, Károli Gáspár Református Egyetem ÁJK, Bp. 2011. (angol nyelven). Szerkesztők: Dr. Kun Attila, Dr. Homicskó Árpád.
4. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog I.*; Bethlen-sorozat, Patrocinium Kft. Budapest 2011.
5. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): *Munkajog II.*; Bethlen-sorozat, Patrocinium Kft. Budapest 2011.

6. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): Munkajogi Példatár, Patrocinium Kft. Budapest 2012.
7. Jog és Állam 17. szám, KRE ÁJK, VII. Jogász Doktoranduszok Országos Szakmai Találkozója, 2012, Bp. Konferencia-utókiadvány, Szerkesztőbizottsági tagság.
8. Hajdú József- Kun Attila (szerk.): Munkajog II., Patrocinium Kiadó, Budapest 2013. (második, átdolgozott kiadás).
9. Hajdú József – Kun Attila (szerk.): Munkajog I.; Patrocinium Kft. Budapest 2012 (második, átdolgozott kiadás).

### **Elektronikus publikáció, adatbázis**

1. Munkajog, E-learning tananyag, társszerző; Országos Bírósági Hivatal részére „A bírósági szervezetrendszer jogalkalmazásának javítása az ítélkezési tevékenység hatékonyságának fokozása érdekében” megnevezésű, ÁROP-2.2.16-2012-2012-0005 azonosító jelű pályázat keretében.
2. Megújult munkajogi szabályozás: E-learning és videokonferencia, 2014, témafelelős és szerző; NKE VTKI (Vezetői- és Továbbképzési Intézet)

**Idegen nyelven tartott konferencia-előadások (konferencia kiadványban meg nem jelent teljes értékű anyag esetén):**

1. „Redirecting the regulatory focus of labour law – from the contract to the organization? The example of non-financial reporting in the EU, Mini Symposium III: CSR - critical and theoretical analysis and new developments, Saturday 13:30 – 15:00 Panel Session 9, Chair: J-M Servais, ILO, Geneva, Switzerland. The 2nd conference of the Labour Law Research Network (LLRN), Amsterdam, Hugo Sinzheimer Institute (HSI). June 25-27, 2015, Hollandia, Amszterdam (előadás).
2. Recent reforms in the public sector: the changing role of the state as employer in comparative perspective (II), PANEL SESSION 6, GENERAL CONFERENCE TRACK, The 2nd conference of the Labour Law Research Network (LLRN), Amsterdam, Hugo Sinzheimer Institute (HSI). June 25-27, 2015, Hollandia, Amszterdam (szekcióvezetés, 'chair').
3. „Liability models in supply chains - the flow of an innovative regulatory idea in a global legal space” International Conference “New developments in EU Labour, Equality and Human Rights Law”<sup>21</sup> and 22 May 2015 Faculty of Law Osijek, Josip Juraj Strossmayer University of Osijek, Faculty of Law, Jean Monnet Chair in EU Labour, Equality and Human Rights Law (plenáris előadás)
4. "The Effects of Global Crisis on Spanish Public Service" (A gazdasági világválság hatása a spanyol közszolgálati rendszerre), Workshop – Szakmai fórum, NKE, Ludovika Főépület, 2015. február 19. (moderátor, szekcióvezetés)
5. “8th Seminar for young researchers on “European Labour Law and Social Law” c. szeminárium, Varsó, Lengyelország, 2015. április 24-26. (a szervezőbizottság tagja; “opponencia” a következő témában: “New labour law in Serbia/harmonization with EU law”).
6. Az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének (ILO) „ILO Research on Performance of Prevention and Resolution Mechanisms for Individual Labour Disputes” c. projekt keretében Montenegróban, 2015. április 23 és 25 között tartott regionális kutatási workshop (több előadás és panelista).
7. Country report: social dialogue issues for the research project. DIADSE (Dialogue for Advancing Social Europe), Supported by the European Commission - Industrial Relations and Social Dialogue Program (nr VP/2014/004 - VS/2013/0037), KICK OFF MEETING 27 January 2015, University of Amsterdam, the Netherlands.
8. Korreferátum (Transverse comparison of the transnational normbuilding activities regarding the four fields of work and the four forms of social dialogue): Workshop: Transformation of the State via Transnational Social Dialogues, 11th - 12th September 2014., Brüsszel. Bremen – State Representation at the European Union.
9. The impact of the economic crisis on the recent evolution of the National Labour Law: National report, discussion document – Hungary, ISLSSL XI European Regional Congress 2014 – Young Scholars Session. Dublin 17 September, 2014.
10. Scope of labour law, Guest-lectures, *University of Amsterdam* (UvA), Master (track) Labour Law: European and International Labour Law (LLM), 2014 október.
11. Labour Law reform in Hungary – a rugged journey towards flexicurity?, International Labour Law Conference, 24. Oct. 2014, Anadolu University, Eskisehir, Faculty of Law, Turkey.
12. Realignment of the regulatory structure of labour law and collective labour law in Hungary – the new Labour Code; Faculty of Law and Administration University of Warsaw, Seminar: Polish Labour and Social Security Law in Comparative Perspective, 04-05.06. 2014.

13. The semaphore versus the truncheon – new “energies” in labour regulation. Twelfth International Conference in Commemoration of Prof Marco Biagi, Labour and Social Rights: an Evolving Scenario, Modena, 18-19 March 2014. Marco Biagi Foundation, University of Modena and Reggio Emilia, Italy.
14. Discussant on the paper of Nina Büttgen: Towards an innovative legal framework of employment protection- What kind of EU Employment Governance?, 7th Seminar for young researchers on “European Labour Law and Social Law, 09-11 May 2014, Ghent, Belgium.
15. Reflecting on flexicurity, 17 March 2014, Balatonszárszó, FLEXICURITY for Europe 2020, Erasmus IP, Intensive Programme 2014, March 16-28.
16. *Effective and Independent Monitoring of Transnational Labour Standards: a Feasible Introduction of "Transnational Labour Inspection?"* - A. GARCIA-MUNOZ ALHAMBRA, University Castilla-La Mancha, Spain; B. TER HAAR, AIAS, University of Amsterdam, The Netherlands; A. KUN, Károli Gáspár University, Budapest, Hungary, *The transnational dimension of labour relations: a new order in the making?*, Modena, Auditorium Marco Biagi Foundation - 18-19 March 2013.
17. The CSR policy of the EU in light of the EU2020 strategy, Intensive Programme – Tilburg, March 2013.
18. Discussant on the paper of Jozef Ksinan: Social security coordination in the EU Association Agreements, 6th Seminar for young researchers on “European Labour Law and Social Law, 16th - 19th May 2013, Wittenberg, Germany
19. Discussant on: „Global – Hybrid - Labour and Law” (Discussion), International Workshop: „Global Hybrid Labour Law”, Bremen, 6th – 8th June, 2013.
20. Labour Law and New Technologies (Section Chair), Labour Law Research Network – Inaugural Conference, Faculty of Law, Pompeu Fabra University (UPF), Barcelona, June 13-15, 2013.
21. 'From transnational soft law to national hard law? – regulating supply chains', 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 20-22 June 2013, Amsterdam, Symposium 4.4: The Effectiveness of Transnational Self-regulatory Ideas and Forms in Labour Law.
22. *Effective and Independent Monitoring of Transnational Labour Standards: a Feasible Introduction of "Transnational Labour Inspection?"* - A. GARCIA-MUNOZ ALHAMBRA, University Castilla-La Mancha, Spain; B. TER HAAR, AIAS, University of Amsterdam, The Netherlands; A. KUN, Károli Gáspár University, Budapest, Hungary, 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), 20-22 June 2013, Amsterdam, Symposium 4.4: The Effectiveness of Transnational Self-regulatory Ideas and Forms in Labour Law.
23. Innovative regulatory methods on the periphery of labour law – Inputs from CSR, soft law, procurement law, company law and many more (megjelenés alatt: konferencia-utókiadvány), MTA-PTE Összehasonlító és Európai Foglalkoztatáspolitikai és Munkajogi Kutatócsoport; Constitutive Meeting, Recent Developments in Labour Law, 25-26. October 2012, Pécs
24. Attila Kun And Balázs Rossu: Challenges of Youth Employment in Hungary: With Specific Regard to the Employment Relationships Between School Cooperatives and their Members; LABOUR PRODUCTIVITY AND INVESTMENT IN HUMAN CAPITAL: THE CHALLENGE OF YOUTH EMPLOYMENT, Bergamo (Italy), 16-19 October 2012, ADAPT.
25. General features of labour law in Hungary – with specific regard to recent developments and the new Labour Code, Santiago, Chile, 24. Sept. 2012, University of Talca & University of Valencia – Labour Law and Social Security Masters Programme (guest-lecture)



26. Introduction to labour law in Hungary – The new Labour Code, Kauno Kolegija, Kaunas University of Applied Sciences, Litvánia, 2012 December (egyetemi vendéglőadás)
27. Codes of conduct and whistleblowing clauses – labour law and privacy-related aspects, Privacy in the Workplace, International Conference, 2-3 April, 2012, University of Pécs, European Union's Fundamental Rights and Citizenship Programme Georg-August University of Göttingen Faculty of Law.
28. Discussant: The trade union in the jurisprudence of the ECHR and ECJ of the EU (Van Hiel) & Conference Chair: 5th Seminar for young researchers on "European Labour Law and Social Law" in Graz, Austria, 26 – 29 April 2012
29. The CSR policy of the EU in light of the EU2020 strategy, Intensive Programme ILS2bis Oulu March 2012 , Finnország.
30. Corporate Social Responsibility in the EU, Institut für Wirtschaftsrecht Juristische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Law after Lunch – Vortrag Donnerstag, 26. Januar 2012
31. Introduction to CSR and CSR in Hungary, Egyetemi Vendéglőadás, Juristische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, 25. 01. 2012.
32. "General features of labour law in Hungary – with specific regard to recent developments and reform-proposals", University of Primorska, Faculty of Management, Koper, Szlovénia, 2011, június 6. (LLL/Erasmus Teaching Staff Mobility keretében).
33. *Introduction to Corporate Social Responsibility*, International seminar: Initiation meeting and promotion of Labour and Social Law network including Universities from Serbia, Montenegro, Kosovo, Hungary and Germany, Tuesday, 10 May 2011 -- Thursday, 12 May 2011, Szeged, Hungary
34. *Conceptualization of Corporate Social Responsibility in the context of Labour Law*, „Rethinking Corporate Governance: from Shareholder value to Stakeholder value”, Eighth International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi Modena, Italy 18-19 March 2010
35. *Youth Employment and Relevant Labour Market Programmes in Hungary*, International Conference: Productivity, Investment in Human Capital and the Challenge of Youth Employment – Comparative Developments and Global Responses, Bergamo (Italy), 16-17 December 2010, ADAPT - Association for International and Comparative Studies in Labour Law and Industrial Relations.
36. Targeted national labour market programmes on youth employment in Hungary, Seventh Annual Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi: Labour productivity, investment in human capital and youth employment – Comparative developments and global responses, Modena, Italy, 19-20 March 2009.
37. CSR and the CSR-Policy of the EU – Legal Aspects And Recent Developments, Colloquy on European Labour Law and Social Security Law for young researchers, 7 – 10 May 2009, Utrecht, The Netherlands.
38. Collective bargaining in Hungary, Seminar of comparative labour law – "Pontignano XXVI" – National and transnational collective bargaining, Siena, Italy, July 14-17 2009.
39. "Introduction to the anti-discrimination legislation of Hungary", Kazakh-American University (KAU), Almaty, Kazakhstan, vendéglőadás, 2009. 12. 15.
40. "Introduction to the anti-discrimination legislation of Hungary", Kunaev University, Almaty, Kazakhstan, vendéglőadás, 2009. 12. 15.

41. The CSR-policy of the European Union, Antwerpen, Belgium, Plantijn Hogeschool, egyetemi vendégelőadás (European Law), 2010. január 06.
42. The CSR-policy of the European Union, Antwerpen, Belgium, Plantijn Hogeschool, egyetemi vendégelőadás (European Law), 2009. január 07.;
43. Social Security in Hungary, egyetemi vendégelőadás (rövid tömbösített kurzus), Antwerpen, Belgium, Plantijn Hogeschool (Comparative Study of Social Security Systems Module 10), több alkalommal Socrates-Erasmus-TSM oktatócsere keretében.
  - a. 2006. február
  - b. 2006. december
  - c. 2009. január
  - d. 2010. január
  - e. 2011. január
44. Labour-related CSR (Corporate Social Responsibility) – basic overview and some aspects of the Japanese approach, Fellow's Seminar (Feb. 4, 2008) The Japan Foundation (Europe, Middle East and Africa Division), Tokyo, Japan.
45. Labour-related CSR – Some interplays between CSR and labour law, Japan, University of Tokyo, "ROHAN", 2008. 02. 01.
46. Dependent employment versus independent contractual arrangements – The Hungarian pathway for demarcation, International Seminar, Bordeaux July 2007 – "Employment and Social Protection: A New Relation?", Conference Paper.
47. Regulation versus Self-Regulation – Social Responsibilities of Multinational Corporations with specific regard to Labour Rights as Human Rights; EABIS Workshop for PhD Students: Locating your CSR Research, 19- 21 May 2006, University of Warwick Business School UK.
48. CSR in Hungary – a short country-report; Bordeaux, 5-16 July 2004; Université Montesquieu Bordeaux, International Seminar on Comparative Labour Law, Industrial Relations and Social Security.

**Magyar nyelven tartott konferencia-előadások (konferencia kiadványban meg nem jelent teljes értékű anyag esetén):**

1. A munkavállaló és munkáltató kártérítési felelőssége, MUNKAJOGI GYAKORLAT A-Z SPECIFIKUSAN: képzés, Diamond Top Consult, 2015.02.18-19. Budapest Danubius Grand Hotel (szakmai előadás)
2. Reflexiók az új Mt. hatásvizsgálatának tanulmányához kapcsolódva, „Az új Munka törvénykönyve hatásvizsgálatának eredményei és a törvénykönyv lehetséges módosításai” konferencia, LIGA, A Munkáért projekt, 2015. május 11., Székesfehérvár (szakmai előadás)
3. “Munkajog, munkajogi szabályozás”, MTA TK JTI, „A jogrendszer, mint a gazdasági fejlődés infrastruktúrája” c. projekt keretében, 2015. április 7. (kerekasztal vita, vitaindító előadás).
4. „A vállalati szintű érdekegyeztetés jogi feltételei és keretei az új Mt. alapján.” Konfliktus vagy harmónia, Emberi erőforrás menedzsment és a munkavállalói érdekképviseltek, Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat (ÉTOSZ) Egyesülés konferenciája, Tata, 2015. április 20-21 (szakmai előadás).

5. „Az üzemi tanácsok működésének újraszabályozása az új Mt-ben”, A MÁV Zrt. Központi Üzemi Tanács konferenciája, Az új Munka Törvénykönyv bevezetése óta hogyan változott az üzemi tanácsok működése? címmel, 2014. november 27.
6. Az üzemi tanácsok és a szakszervezetek működésének újraszabályozása az új Mt-ben. ÉTOSZ: Az új Munka Törvénykönyve bevezetésének tapasztalatai, Hogyan változott az üzemi tanácsok működése c. konferencia, Siófok, 2014. szeptember 29-30.
7. A szakszervezetek aktuális kihívásai, Richter Gedeon Zrt szakszervezeti konferencia, 2014. okt. 11. Siófok.
8. Munkajogi felelősség az alvállalkozói láncokban?, XI. Magyar Munkajogi Konferencia, Visegrád, 2014.10.15.
9. Kártérítési felelősség a munkajogban, MUNKAJOGI GYAKORLAT SPECIFIKUSAN, Budapest, Diamond Top Consult, 2014.11.26.
10. Az előreláthatósági szabály dilemmái a munkajogban, A munkajog szerepe a globális versenyben, Radnay József-re emlékeznek pályatársai és tanítványai, Tudományos konferencia, PPKE JÁK, 2014 szeptember 25.
11. A munkajogi és szociális jogi felelősség lehetőségei és határai az alvállalkozói láncokban, „A felelősségi rendszer aktuális kérdései”, Tudományos konferencia a Magánjogot Oktatók Egyesületének (MOE) és a Károli Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának szervezésében, 2014. június 27-28.
12. A gyermekvállalás munkajogi aspektusai. „Hogyan őrizzük meg a munkaerő értékét” c. munkajogi konferencia, 2014. június 26 Kecskemét, Hotel Három Gúnár és Rendezvényház.
13. Az üzemi tanács munkajogi helyzete, „Munkavállalói részvétel Magyarországon – változó jogi keretek és munkahelyi gyakorlat”, Magyar Tudományos Akadémia Emberi Erőforrások Tudományos Bizottság Munkaügyi Kapcsolatok Albizottság, Budapesti Gazdasági Főiskola, 2014. június 24.
14. Egységbe – különülve, Konferencia a munkajog jogági önállóságáról, 2014. február 27., Eötvös Loránd Tudományegyetem, Állam- és Jogtudományi Kar (vitavezető moderátor).
15. Flexicurity és kockázátrendezés az új munka törvénykönyvében, LIGA szakszervezetek szakmai fóruma "A munkáért!" projekt keretén belül, Veszprém, 2013. október 24.
16. Az új Ptk. és az új Mt. egyes kapcsolódási pontjai, különös tekintettel a kártérítési felelősségre, „Szociális elemek az új Ptk-ban”, KRE ÁJK Budapest, 2013. május 15.
17. Az üzemi baleset (könyvbemutató előadás Ember Alex könyvéről), SZTE ÁJK, III. Jogi Kari Könyvünnep, 2013. 06. 27.
18. A munkáltató kártérítési felelőssége, OBH, Magyar Igazságügyi Akadémia, 2013. 06. 18.
19. Az előreláthatósági klauzula előrelátható problémái - a munkajog és a polgári jog metszéspontjában, MUNKAJOGI VITAKLUB, 2013. 04. 09., Fővárosi Munkaügyi Bíróság.
20. Egyenlő bánásmód és munkaerő-kölcsönzés, 2013. 03. 06., Complex, X. Magyar Munkaerő-kölcsönzők (Kölcsönbe adók és vevők) Országos Szakmai Konferenciája
21. Munka-magánélet egyensúlya – a munkajogi szabályozás adta lehetőségek, Munkahelyi esélyegyenlőség - Vállalati felelősségvállalás, III. ESÉLYKONFERENCIA, 2013. május 30, Családbarát intézkedések vállalati gyakorlata
22. „Egyensúlyban a munka-magánélet”, MTD Consulting, 2013. 04. 04-05.

23. Munkaerő-kölcsönzés és egyenlő bánásmód, IX. MAGYAR MUNKAJOGI KONFERENCIA szabályozás után – gyakorlat előtt, Thermal Hotel, Visegrád, 2012. október 9-11.
24. A puha jog mibenléte és problematikája a munkajogban, KRE ÁJK Tréning Hét, előadás, 24 Okt, 2012.
25. MTD Consulting – Ius Laboris Professional Consulting, Munkajog 2012, Képzés/Konferencia-sorozat (6 alkalom).
26. Reflexiók az új Mt. kártérítési szabályairól, AZ ÚJ MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE A RÉGI MT. TÜKRÉBEN, Konceptcionális változások a magyar munkajogi szabályozásban, PPKE JÁK, 2012. 05. 29.
27. Az új Mt. egyes fogalmairól a soft law perspektívájából – Békés átmenet? Avagy a munkajogi rekodifikáció neuralgikus pontjai, 2012. máj. 16. Debreceni Egyetem.
28. *A puha jog (soft law) szerepe és hatékonysága a munkajogban és a szociálpolitikában – Az új Munka Törvénykönyve apropóján* Hatékony-e a magyar jog? Joggazdaságtani Konferencia, PPKE Ják, 2012. 05. 11.
29. Társadalmi felelősségvállalás és esélyegyenlőség a foglalkoztatásban - innovatív megoldások (interaktív előadás), Társadalmi felelősségvállalás és munkajog (szekcióbeszélgetés), Tempus Közalapítvány *Társadalmi felelősségvállalása közsférában* című képzése, 2012. április 25.
30. Az új Munka Törvénykönyve kihívásai, HÖÖK-konferencia (Átalakulóban a munka világa), 2012, 03. 19.
31. Az új Mt. dilemmái (szekcióvezetés, vitavezetés), KRE ÁJK, 2011. dec. 13.
32. A multinacionális vállalatok szociális felelőssége Magyar Munkajogi Társaság – Munkajogi Akadémia, 2009. október 7. KRE ÁJK.
33. Vállalati szociális felelősség (CSR) és munkajog - önkéntesség vs. kötelezettség. V. Magyar Visegrádi Munkajogi Konferencia, 2008 október 14., Plenáris előadás.
34. CSR és HR – CSR-alapú javadalmazás és motiváció, Országos Humánpolitikai Konferencia (HR- Az üzleti teljesítmény motorja), Balatonfüred, (Teljesítmény és ösztönzés jogász szemmel D5 szekció) 2008. május 29.
35. CSR – Corporate Social Responsibility, A japán cégek szociális szerepvállalása, Előadások a japán kultúráról sorozat, Japán Alapítvány, Budapest, 2008. május 16.
36. Munkahelyi CSR Analízis – bemutató előadás, Kurt Lewin Alapítvány EU-finanszírozású projektje, Budapest "Kesztyűgyár Közösségi Ház" 2008. október 28.
37. A CSR és a munkajog egyes találkozási pontjai. Munkajogi és Szociális Jogi Doktoranduszok és Pályakezdő Oktatók Konferenciája, Szeged, 2007. január 12-13.
38. Az Európai unió CSR-politikájának újabb fejleményei. Jogász Doktoranduszok Országos Szakmai Találkozója, 2007. március 31. ; KGRE ÁJK Bp.; Nemzetközi Jog szekció.
39. Diszkriminációmentes állásinterjú, diszkriminációmentes munkahely. II. Jogász Expo, 2007. április 18., Egyházi Egyetemek Karrierirodája (EEKI) szervezésében, KRE ÁJK – PPKE-JÁK.
40. CSR-alapú javadalmazás és motiváció; IV. Magyar Visegrádi Munkajogi Konferencia, 2007 október 18., Szekció: Javadalmazás és motiváció nemzetközi vállalatoknál.
41. Az ENSZ Normatervezete a transznacionális és egyéb vállalatok emberi jogi felelősségéről. Jogász Doktoranduszok Országos Szakmai Találkozója, 2006. április 22. ; KGRE ÁJK Bp.; Nemzetközi Jog szekció.

42. III.. MAGYAR MUNKAJOGI KONFERENCIA, Visegrád, 2006. Okt. 17-19.; Indokkal vagy anélkül? – Felmondási védelmek szekció: Dilemmák a felmondási védelmek köréből – A GYES-en lévő munkavállalók helyzete.
43. A temetkezéssel kapcsolatos szabályozás című jogi konferencia, 2005 KGRE ÁJK: A „halál” egyes munkajogi vonatkozású kérdéseiről – különös tekintettel a munkáltatói kárfelelősségre.
44. II. MAGYAR MUNKAJOGI KONFERENCIA, Visegrád, 2005. Okt. 18-20.; Menekülés a munkajogból – Munkaerőt a kölcsönzőből! Szekció: A munkaerő kölcsönzése határokon át, avagy a munkaerő-kölcsönzés európai aspektusairól. A munkaerő kölcsönzése határokon át (különös tekintettel a "posting"-ra)
45. I. MAGYAR MUNKAJOGI KONFERENCIA, Visegrád, 2004. Okt. 13-15.; Unióban Európával – Munkajog Közép- és Kelet-Európában szekció: Munkajog Csehországban.
46. Az ENSZ Normatervezete a transznacionális és egyéb vállalatok emberi jogi felelősségéről. Jogász Doktoranduszok Országos Szakmai Találkozója, 2006. április 22. ; KGRE ÁJK Bp.; Nemzetközi Jog szekció.
47. III.. MAGYAR MUNKAJOGI KONFERENCIA, Visegrád, 2006. Okt. 17-19.; Indokkal vagy anélkül? – Felmondási védelmek szekció: Dilemmák a felmondási védelmek köréből – A GYES-en lévő munkavállalók helyzete.